



Европейски икономически и социален комитет

Секция „Заетост, социални въпроси и гражданство“ / Обсерватория на пазара на труда

Проучване на изпълнението на препоръката на Съвета от 15 февруари 2016 г. относно интеграцията на дълготрайно безработните лица на пазара на труда: гледната точка на гражданското общество

ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПРОУЧВАНЕТО И ПРЕПОРЪКАТА НА СЪВЕТА

ПРЕПОРЪКАТА НА СЪВЕТА

Въпреки икономическото възстановяване и някои признаци на подобрене на състоянието на пазара на труда в ЕС, дълготрайната безработица¹ продължава да бъде много висока. Тя засяга 9,6 милиона работници, които съставляват 4% от активното население на ЕС² (Евростат, 2016 г.). Близо половината от безработните са дълготрайно безработни лица. Едно от основните предизвикателства пред настоящия европейски дневен ред, посветен на създаването на работни места и растежа, е справянето с този проблем.

През февруари 2016 г. Съветът на Европейския съюз, по предложение на Европейската комисия³, прие „[Препоръка относно интеграцията на дълготрайно безработните лица на пазара на труда](#)“. Държавите членки се приканват да я изпълняват, разчитайки на подкрепата на Европейския социален фонд.

Съгласно препоръката държавите членки трябва да:

- насърчават регистрацията на дълготрайно безработните лица в службите по заетостта;
- гарантират, че на регистрираните дълготрайно безработни лица се предлага изготвянето на задълбочена индивидуална оценка за определяне на техните потребности и потенциал най-късно до 18 месеца от началото на безработицата;
- предоставят насоки и информация за възможностите за работа и за наличната подкрепа;
- предлагат споразумение за работна интеграция на всички регистрирани дълготрайно безработните лица най-късно до 18 месеца от началото на безработицата. Тези споразумения следва да бъдат индивидуализирани планове, които могат да включват

¹ Според Евростат понятието „дълготрайна безработица“ се отнася за „броя хора, които са без работа и са търсили активно работа в продължение на поне една година“.

² Евростат, 2016 г.

³ Вж. [съобщението за медиите](#) на Европейската комисия и публикуваната информация относно дълготрайната безработица на [уебстраницата](#) на Комисията.

наставничество, помощ при търсене на работа, допълнително образование и обучение и подкрепа при жилищно настаняване, транспорт, грижи за деца, здравни грижи и рехабилитация;

- определят единно звено за контакт за гарантиране на приемствеността и последователността на осигуряваната подкрепа;
- насърчават активното участие на работодателите чрез партньорства с публичните органи, като им предлагат финансови стимули и услуги като преглед на свободните работни места, подпомагане при назначаване на работа и наставничество на работното място.

ПРОУЧВАНЕ И АНКЕТА НА ЕИСК

В този контекст Обсерваторията на пазара на труда на [Европейския икономически и социален комитет](#) провежда **проучване на изпълнението на препоръката относно интеграцията на дълготрайно безработните лица на пазара на труда в шест избрани държави членки – от перспективата на гражданското общество**. Тези шест държави, България, Германия, Испания, Хърватия, Италия и Швеция, бяха избрани на базата на конкретната ситуация вътре в тях, за да се илюстрират добрите практики и предизвикателствата в ЕС.

Проучването цели:

- по-добро разбиране — от гледна точка на организираното гражданско общество — на политиките и мерките по места с цел оказване на съдействие на дълготрайно безработните лица да намерят работа, на прилагането на тези политики и мерки, както и на тяхното действително въздействие върху безработицата;
- оценка на участието на социалните партньори и други организации на гражданското общество и предоставяне на възможност, на равнище ЕС, за отправяне на коментари и препоръки по отношение на настоящите политики и реформи;
- откриване и обмен на добри практики или срещнати трудности в избраните държави членки, като така се осигурява възможност за взаимно опознаване и по-добро разбиране на начина, по който работят националните системи;
- изготвяне на доклад и препоръки, които да бъдат представени на ЕИСК, европейските институции и други заинтересовани страни в политиката на ЕС в областта на заетостта.

Проучването се извършва посредством:

- **въпросник**, който е изпратен до редица организации в избраните за проучването държави членки (работодателски организации, синдикати и различни НПО);
- **искане за информация, което е изпратено до публичните органи**, отговарящи за заетостта в избраните държави членки;
- поредица от **срещи в шестте държави** с организациите на гражданското общество и публичните органи.

Въз основа на отговорите на въпросника, интервютата по места и други изследвания ще бъде изготвен **доклад**, който се очаква да бъде публикуван през февруари 2018 г. През март 2018 г. Обсерваторията на пазара на труда ще проведе **публична проява** на високо равнище в Брюксел, на която ще бъдат поканени представители на организациите, участващи в проучването, социалните партньори и организациите на гражданското общество.

Благодарим Ви за участието в нашето проучване — оценяваме високо Вашето сътрудничество и принос! Разглеждаме това и като възможност за организациите на гражданското общество да представят своите коментари и препоръки във връзка с политиките за интеграция на дълготрайно безработните лица на пазара на труда. Ще сме Ви благодарни също така, ако можете да подчертаете в отговорите си участието на Вашата организация, нейните инициативи, партньорства, най-добри практики, както и срещаните трудности.

Моля, изпратете Вашите отговори **до 20.02.2018** на секретариата на Обсерваторията на пазара на труда (Ana Dumitrache, ana.dumitrache@eesc.europa.eu, + 32 2 546 8131) и не се колебайте да се свържете с нас, ако желаете да получите допълнителна информация относно това проучване.

Благодарим Ви за времето и ценния принос!

ВЪПРОСНИК

Име на участващата в анкетата организация

Лице за контакт

Име, длъжност, адрес на електронна поща, телефонен номер:

Поверителност

Попълненият въпросник:

- може да бъде публикуван (само с името на организацията; името и координатите за връзка на лицето за контакт няма да бъдат публикувани);
- няма да бъде публикуван (ще остане конфиденциален).

- 1. Прилагането на мерките, предвидени в препоръката на Съвета на ЕС (индивидуална оценка, насоки, споразумение за работна интеграция, единно звено за контакт, потесни връзки с работодателите и др.), допринася ли или има ли потенциал да**
-

допринася за интеграцията на повече дълготрайно безработни лица на пазара на труда?

Да Не

Моля, обяснете:

2. Прилагането на мерките, предвидени в препоръката, ще доведе ли до преход към качествени и устойчиви работни места?

Да Не

Моля, обяснете:

3. Координацията и интеграцията на публичните служби по заетостта, здравните и социалните услуги (включително услугите на местно/регионално равнище) биха ли подкрепили в достатъчна степен дълготрайно безработните лица във Вашата държава?

Да Не

Моля, дайте подробна информация, като обърнете специално внимание на добрите практики (особено с участието на гражданското общество) и конкретните предизвикателства:

Какво бихте препоръчали за подобряване на положението?

4. До каква степен мерките от препоръката достигат до хората, които имат най-труден достъп до пазара на труда (като например ромите, лицата с мигрантски произход, хората с увреждания, лицата с ниска квалификация, възрастните хора и др.)?

Моля, обяснете, като обърнете специално внимание на добрите практики (особено с участието на гражданското общество) и предизвикателствата:

Какво бихте препоръчали за подобряване обхвата на тези мерки по отношение на посочените групи хора?

5. **Вашата организация (или нейни филиали) ангажирана ли е и участва ли в действия срещу дълготрайната безработица във Вашата държава?**

Да Не

Моля, обяснете, като обърнете специално внимание на добрите практики и предизвикателствата, пред които е изправена Вашата организация:

6. **На регистрираните дълготрайно безработни лица предлага ли се изготвянето на задълбочена индивидуална оценка и насоки най-късно до 18 месеца от началото на безработицата?**

Да Не

Моля, обяснете, като обърнете специално внимание на ролята на Вашата организация (ако има такава), добрите практики и предизвикателствата:

Какво бихте препоръчали за подобряване на положението?

7. **Дълготрайно безработните лица разполагат ли с изчерпателна информация за предложенията за работа, включително в други държави – членки на ЕС?**

Да Не

Моля, обяснете, като обърнете специално внимание на ролята на Вашата организация (ако има такава), добрите практики и предизвикателствата:

Какво бихте препоръчали за подобряване на положението?

8. **Как бихте оценили подкрепата за търсещите работа лица, чрез която да станат самостоятелно заети или да създадат стартиращо предприятие?**

Моля, обяснете, като обърнете специално внимание на ролята на Вашата организация (ако има такава), добрите практики и предизвикателствата:

Какво бихте препоръчали за подобряване на положението?

9. Какво мислите за споразуменията за работна интеграция, които трябва да бъдат предложени на търсещите работа в рамките на 18 месеца от началото на безработицата?

Моля, обяснете, като обърнете специално внимание на добрите практики (особено с участието на гражданското общество) и предизвикателствата:

10. Налице ли са партньорства между публичните органи и работодателите с цел улесняване на прехода към заетост на дълготрайно безработните лица?

Да Не

Моля, обяснете, като обърнете специално внимание на добрите практики и предизвикателствата:

10.1 Участва ли Вашата организация в такива партньорства или би ли желала да участва?

Да Не

Моля, обяснете:

10.2 Разработени ли са стимули и/или услуги в подкрепа на участието на работодателите (напр. субсидии, намаляване на социалноосигурителните вноски, подпомагане при назначаване на работа, наставничество на работното място и обучение)?

Да Не

Моля, обяснете:

10.3 Ако има такива стимули и/или услуги, те подходящи и достатъчни ли са?

Да Не

Моля, обяснете:

10.4 Какво бихте препоръчали по отношение на партньорствата с работодатели?

11. Налице ли са партньорства между публичните органи и работодателските, работническите и другите организации на гражданското общество, които да улесняват прехода към заетост на дълготрайно безработните лица?

Да Не

Моля, обяснете, като обърнете специално внимание на добрите практики и предизвикателствата:

11.1 Участва ли Вашата организация в такива партньорства или би ли желала да участва?

Да Не

Моля, обяснете:

11.2 Разработени ли са стимули и/или услуги в подкрепа на участието на гражданското общество в прилагането на препоръката на Съвета?

Да Не

Моля, обяснете:

11.3 Ако има такива стимули и/или услуги, те подходящи и достатъчни ли са?

Да Не

Моля, обяснете:

11.4 Какво бихте препоръчали по отношение на партньорствата с организациите на гражданското общество?

12. Запознати ли сте с доброволни инициативи или съюзи между дружества, ангажирани с устойчивата интеграция на дълготрайно безработни лица на пазара на труда?

Да Не

Моля, обяснете, като обърнете специално внимание на ролята на Вашата организация (ако има такава), добрите практики и предизвикателствата:

13. Запознати ли сте с проекти за социални иновации, целящи интеграция на дълготрайно безработни лица на пазара на труда?

Да Не

Моля, обяснете, като обърнете специално внимание на ролята на Вашата организация (ако има такава), добрите практики и предизвикателствата:

14. Имате ли други бележки?

Моля изпратете Вашите отговори по електронна поща на адрес ana.dumitrache@eesc.europa.eu до **08.12.2017**.

Благодарим Ви за времето и ценния принос!