

**Изпълнение на Националното споразумение за нова стратегия за  
финансова стабилизация на ДОО и усъвършенстване на пенсионното  
законодателство**

<b>I. Консолидация и стабилизиране на приходите на ДОО до 2035 г. чрез:</b>			
	<b>Мярка</b>	<b>Изпълнение</b>	<b>Коментар</b>
<b>1</b>	<b>От 1 януари 2011 г.</b> увеличаване на осигурителната вноска за фонд „Пенсии“ с 1,8 процентни пункта;	<b>изпълнена</b>	
<b>2</b>	<b>От 1 януари 2011 г.</b> предприемане на по-ефективни мерки за подобряване събираемостта на осигурителните вноски, в т.ч. чрез криминализиране укриването на осигурителни вноски;	<b>неизпълнена</b>	<p>БТПП счита, че не са предприети ефективни мерки за подобряване събираемостта на осигурителните вноски – в извършения одитния доклад на Националната агенция за приходи от Сметната палата през ноември, 2012 г. се констатира че: <i>„несъбраните публични вземания за данъци и осигурителни вноски трайно нарастват, като увеличението им през 2011 г. спрямо 2009 г. възлиза на 41 на сто, което показва, че мерките, които НАП предприема за повишаване на събираемостта на просрочените публични вземания от данъци и задължителни осигурителни вноски са недостатъчни”</i>.</p> <p>БТПП е против въвеждането на подобна крайно рестиктивна мярка (криминализиране укриването на осигурителни вноски) – в нормативната уредба има достатъчно възможности към некоректните платци. Основният въпрос е в ефективността на контролните институциите.</p>

3	<p><b>От 1 януари 2011 г. до 31 декември 2013 г.</b> вкл. нулев размер на вноските за фонд ГВРС (поради затрупани големи средства от приходи и доходност от инвестиции във фонда и ниски разходи за обезщетения).</p>	изпълнена	
4	<p><b>От 1 януари 2012 година</b> увеличаване на стажа за работещите при трета категория труд (чл. 68 от Кодекса за социално осигуряване) по 4 месеца на всяка календарна година до достигане на 37 години стаж за жените и 40 години стаж за мъжете през 2020 г. Същото нарастване на стажа ще се прилага и за общия изискуем се стаж за работещите в специалните ведомства /МВР и МО/ и за учителите.</p>	изпълнена	
5	<p><b>От 1 януари 2021 година</b> нарастване на възрастта за пенсиониране на жените и мъжете с по шест месеца до достигане на възраст 63 години за жените (2026 година) и 65 години за мъжете (2024 година).</p>	изпълнена предсрочно	от 31.12.2011 г. със стъпка от 4 месеца годишно – до достигане на 63 години за жените и 65 год. – за мъжете
6	<p><b>Удължаване на периода за ранно пенсиониране на работещите при първа и втора категория труд до 31 декември 2014 г.</b> Пенсии на тези лица за периода 2011 г. - 2014 г. ще се изплащат от държавното обществено осигуряване, вместо от професионалните пенсионни фондове и вноските от 12% и 7% ще постъпват в НОИ. Във фонд „Пенсии“ на НОИ ще се прехвърлят и средствата по индивидуалните им</p>	обявена за противоконс титуционна	След решение на Конституционния съд за отмяна на служебното прехвърляне на вноските и индивидуалните партии от професионалните фондове в НОИ, е регламентирано да продължи внасянето на осигурителните вноски в професионалните фондове, като за пенсиониращите се до 31.12.2014 г., ако желаят да получават пенсия от НОИ да се разпоредят сами за

	партиди до 31 март 2011 г.		прехвърляне на индивидуалната им партида;
7	Условията за пенсиониране на категорийните работници <b>няма да се променят до 31.12.2014 г.</b>	<b>изпълнена</b>	
8	<b>От 1 януари 2015 година</b> ранни пенсии за работещите при първа и втора категория труд ще се изплащат само от професионалните пенсионни фондове	<b>Частично променена и изпълнена и поставена в зависимост от волята на лицето</b>	След решение на Конституционния съд за отмяна на служебното прехвърляне на индивидуалните партии от професионалните фондове в НОИ, е регламентирано за пенсиониращите се до 31.12.2014 г. ако желаят да получават пенсия от НОИ да се разпоредят сами за прехвърляне на индивидуалната им партида.
<b>II. Подобряване адекватността на пенсиите и овладяване на демографските предизвикателства, чрез:</b>			
1.	<b>От 1 януари 2017 година</b> увеличаване тежестта на всяка година осигурителен стаж от 1,1 на сто на 1,2 на сто за пенсиите, свързани с трудова дейност.	<b>изпълнена</b>	
2	От <b>1 януари 2017</b> година увеличаване на общия размер на осигурителната вноска за фонд „Пенсии“ с 2 процентни пункта, като увеличението се насочва за универсалните пенсионни фондове, т.е вноската за УнПФ нараства от 5% на 7%.	<b>изпълнена</b>	
3	<b>Достигане до 2025 година</b> коефициент на заместване на личния доход на лицето преди пенсионирането му не по-малко от 65 на сто от първия и втория стълб;		коефициентът на заместване за периода 2011 – 2013 г. е както следва: 2011 – 57.1%; 2012 – 55.8 %; 2013 – 59.1 %

4	<p><b>Увеличаване на периода за закупуване на стаж до 5 години.</b></p> <p>Вноската е в размера на вноската за фонд „Пенсии“ - 17,8% върху минималния осигурителен доход за самоосигуряващите се лица.</p>	изпълнена	
5	<p><b>От 1 януари 2014 г.</b> отпадане на тавана на новоотпуснатите пенсии и постепенно увеличаване тавана на старите пенсии /чрез постепенно нарастване на максималния осигурителен доход/.</p>	неизпълнена	Предложен е друг вариант за увеличение, не отпадане на тавана.
6	<p><b>От 1 януари 2012 г.</b> работодателят заплаща първия ден на временната неработоспособност в размер на 100 на сто от възнаграждението, а от втория ден се изплаща обезщетение от фонд „Общо заболяване и майчинство“ в Държавното обществено осигуряване.</p>	неизпълнена	<p>През 2010 г. беше приета като временна, антикризисна мярка работодателят да заплаща <b>70 % от възнаграждението за първите три дни</b> временна неработоспособност. Мярката трябваше да отпадне от 2011 г., но реално и до сега това не се изпълни.</p> <p>БТПП настоява да се преустанови действието на тази мярка и да се възстанови стария режим на изплащане на болничните.</p>