



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Изх. N 654
дата 19.10.2011

ДО
МИНИСТЪРА НА ТРУДА И
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА –
г-н Т. МЛАДЕНОВ

ВЪЗРАЖЕНИЕ

**от БРАНШОВИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ – ЧЛЕНОВЕ НА
СЪВЕТА НА БРАНШОВИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ КЪМ
БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА**

ОТНОСНО: ПРИЛАГАНИЯТ МОДЕЛ ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА
МИНИМАЛНИТЕ ОСИГУРИТЕЛНИ ПРАГОВЕ,
ПРИ ЛИПСА НА СПОРАЗУМЕНИЕ НА
БРАНШОВО/ОТРАСЛОВО НИВО

УВАЖАЕМИ Г-Н МИНИСТЪР,

Браншовите организации – членове на съвета на браншовите организации (СБО) към Българска търговско-промишлена палата (БТПП) категорично възразяват срещу прилагания модел при определяне на минималните осигурителни доходи (МОД) в отраслите/браншовете, за които няма споразумения между работодателски и синдикални организации.

Икономически необосновано е административното определяне на МОД за отраслите/браншовете, за които няма споразумения, без пълна преценка на всички икономически показатели за тези отрасли/браншове (напр. изменението на производителността на труда, брой заети лица, средна работна заплата и др. под.) и тяхната тежест в методиката за изчисляване на МОД.

При това посочените показатели и методика за определяне на МОД трябва да са предварително ясни, чрез регламентирането им в нормативен акт.

В противен случай административното увеличение на МОП е икономически неаргументирано и когато не съответства на нивото на развитие на съответния отрасъл/бранш то има сериозни неблагоприятни последици:

Необоснованото увеличаване на МОД има следните неблагоприятни резултати:

- за работодателите - съкращаване на нискоквалифицираните работници/служители, ограничаване на разходите за социални дейности, както и на разходите за инвестиции;
- за работниците/служителите, чиито заплати не са увеличени до нивото на минималните осигурителни прагове – намаляване на реално получавания размер на възнаграждението, поради увеличаване на абсолютния размер на сумата за лични осигуровки;
- за публичния сектор/държавния бюджет – увеличаване на разходите за осигуровки на държавните служители (поради това, че същите не заплащат лични осигурителни вноски), увеличаване на разходите за обезщетения за безработица (поради увеличавания брой съкратени работници/служители), намаляване на приходите от данъци.

Съмнителен е целеният положителен ефект от увеличаването на МОД – повишаване на приходите в осигурителните фондове и ограничаване на сивия сектор, тъй като не е правен анализ за ефекта от въвеждането и поэтапното увеличаване на МОД за:

- повишаване на приходите в осигурителните фондове;
- намаляване на сивия сектор.

Всъщност, както въвеждането и поэтапното увеличаване на МОД, така и много други нормативни „новости”, поради липсата на предварителна и периодична оценка на въздействието довеждат до негативни, вместо до целените положителни ефекти. Защото именно анализът и оценката на въздействието са основата за своевременното коригиране на нормативната регулация в съответствие с икономическите условия, стопанската поносимост и необходимия баланс между нуждите, възможностите и капацитета на административния контрол.

Съмненията ни са подкрепени и от фактите, които наблюдаваме и в момента, след като миналата година административно бе взето решение за увеличаване на МОД с 5,6% в отраслите/браншовете, в които няма договорености:

- страната ни е на второ място по ръст на безработица през юли 2011 – 11,5% от страните-членки на ЕС;
- регистриран е дефицит в бюджета на ДОО към август 2011 г.

Към изложеното следва да се има предвид, че компаниите от даден бранш работят в конкурентна среда и постигат различни резултати, а административното налагане на определен процент повишение на МОД за целия бранш не отчита състоянието на конкретно предприятие. В този случай особено уязвим е малкият и среден бизнес, който и в момента прави достатъчно усилия да запази работните си места.

УВАЖАЕМИ Г-Н МИНИСТЪР,

Предлагаме създаването на междуведомствена работна група с участието на социалните партньори и на функционалните министерства за разработване на методика за определяне на МОД в отрасли/браншове, за които няма постигнато споразумение за размера на МОД.

С уважение,

М. Кужушева
председател на СБО
към БТПП

