

## 159.

На основу члана 38 став 1 тачка 4 Закона о запошљавању и остваривању права из осигурања од незапослености ("Службени лист ЦГ", број 14/10), Влада Црне Горе, на сједници од 26. јануара 2012. године, донијела је

### УРЕДБУ О СУБВЕНЦИЈАМА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ОДРЕЂЕНИХ КАТЕГОРИЈА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

#### Члан 1

Овом уредбом утврђују се субвенције за правна лица и предузетнике (у даљем тексту: послодавац) који запосле одређене категорије незапослених лица а налазе се на евиденцији Завода за запошљавање Црне Горе (у даљем тексту: Завод).

Субвенције из става 1 овог члана, може користити послодавац који запосли:

- лице са најмање 40 година живота;
- незапослено лице Роми, Ашкалије и Египћани;
- лице које се налази на евиденцији Завода дуже од пет година;
- лице које је запослено на извођењу јавних радова;
- лице на неодређено вријеме након обављеног приправничког стажа;
- лице за чијим је радом престала потреба (техно-економски вишкови), а налази се на евиденцији Завода;
- лице које је запослено ради обављања сезонских послова;
- незапослено лице са преко 25 година стажа осигурања, које је корисник новчане накнаде.

Субвенције из става 1 овог члана, може користити и послодавац за запослена лица у бизнис зонама, за дјелатности које посебним актом утврди Влада Црне Горе.

#### Члан 2

Послодавац је дужан да у року од пет дана од дана заснивања или дана престанка радног односа, подручној служби Завода достави пријаву о заснивању радног односа (образац Е3) .

Послодавац је дужан да податке о заснивању и престанку радног односа поднесе подручној јединици Пореске управе на „Обрасцу ЈПР“, са додатком „Б“ који је саставни дио Правилника о облику и садржини јединствене пријаве за регистрацију пореских обвезника, обвезника доприноса и осигураника у Централни регистар ("Службени лист ЦГ", бр. 10/10 и 32/10).

#### Члан 3

За лице из члана 1 ст. 2 и 3 ове уредбе, послодавац не плаћа:

- допринос за обавезно социјално осигурање на зараде (допринос за пензијско и инвалидско осигурање, допринос за здравствено осигурање и допринос за осигурање од незапослености) и допринос за Фонд рада, и
- порез на доходак физичких лица.

#### Члан 4

Из зараде запосленог из члана 1 ст. 2 и 3 ове уредбе обрачунава и обуставља се: допринос за пензијско и инвалидско осигурање по стопи од 15,0%, допринос за здравствено осигурање по стопи од 8,5% и допринос за осигурање од незапослености по стопи од 0,5%.

Послодавац уплаћује наведене доприносе у обрачунатом износу.

Послодавац плаћа обрачунати прирез пореза на доходак.

Основицу за обрачунавање доприноса из става 1 овог члана чини бруто зарада запосленог.

Послодавац уплаћује доприносе из става 1 овог члана приликом исплате зараде запосленом.

Уплата доприноса из става 1 овог члана врши се на јединствени рачун пореза на доходак физичких лица и доприноса за обавезно социјално осигурање бр.820-30000-74.

Порески орган свакодневно врши пренос средстава са рачуна из става 6 овог члана на централни рачун Државног трезора.

#### Члан 5

Извјештај о обрачунатим и исплаћеним зарадама за новозапослене врши се на обрасцу ИОППД (шифра 042) .

Извјештај из става 1 овог члана послодавац подноси надлежном пореском органу, до 15-ог у текућем мјесецу, за све исплате зарада које су извршене у претходном мјесецу.

#### Члан 6

Контролу примјене ове уредбе врше Инспекција рада и Пореска управа.

Члан 7

Ова уредба ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу Црне Горе", а примјењиваће се до 31. децембра 2014. године.

Број: 06-78/3

Подгорица, 2. фебруара 2012. године

**Влада Црне Горе**

Предсједник,  
др **Игор Лукшић**, с.р.