

Чл. 41. (1) С цел гарантиране на заетостта на хората с трайни увреждания в обичайна работна среда се въвежда квота на работната сила, която регламентира отговорностите на всички работодатели да заделят от работните си места за назначаване на хора с трайни увреждания.

(2) За реализиране на разпоредбата по ал.1 работодателите се задължават да назначават работници и служители, както следва:

1. работодатели с 26 до 50 работници и служители – 1 лице с трайно увреждане;
2. работодатели с 51 до 99 работници и служители – 2 лица с трайни увреждания.
3. работодатели със 100 и над 100 работници и служители – 2% от средносписъчния си състав.

(3) Работните места, определени по реда на чл. 315 от Кодекса на труда не се взимат предвид при отчитане на изпълнението на квотата по чл. 41, ал. 2.