

АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

ПРЕСКОНФЕРЕНЦИЯ НА АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

24 юли 2017 г., БТА

АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

Средна брутна работна заплата в България от 2006 г. до



АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

**Средна брутна работна заплата в България по години от 2006 до 2019
(в левове)**

АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

НАРЕДБА

ЗА СТРУКТУРАТА И ОРГАНИЗАЦИЯТА НА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА

В сила от 01.07.2007 г.

Приета с ПМС № 4 от 17.01.2007 г.

Чл. 12. (1) За придобит трудов стаж и професионален опит на работниците и служителите се заплаща допълнително месечно възнаграждение в процент върху основната работна заплата, определена с индивидуалния трудов договор.

(2) За придобит трудов стаж и професионален опит се зачита стажът, признат по реда на Кодекса на труда за времето, през което работникът или служителят е работил и продължава да работи в предприятието, в т.ч. на различни работни места и длъжности.

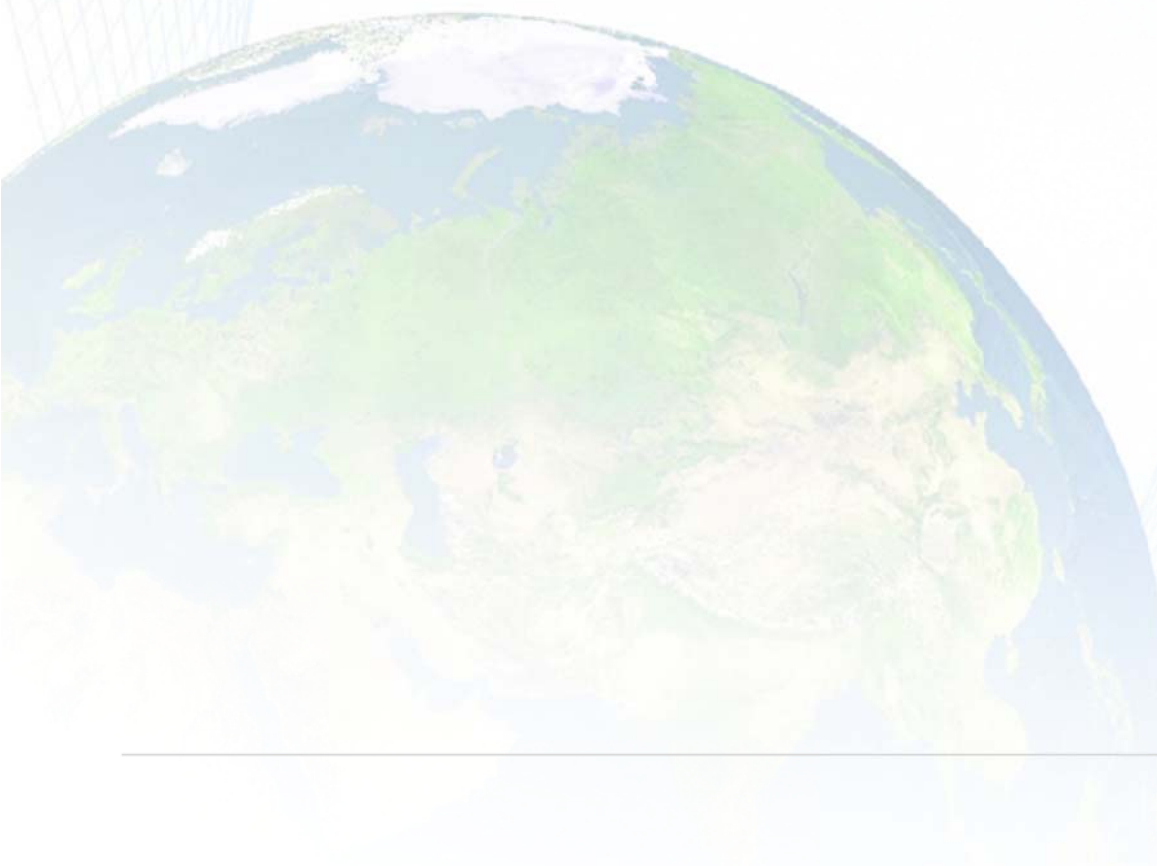
АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

Ръст на МОД и СОД за периода 2007-2017 г.

* 2017 прогноза на база отчет до Май'2017г.

АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

Ръст на средния осигурителен доход, лв.



* 2017 Прогноза на база отчет до Май 2017

АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

***ходи от социални и здравноосигурителни вноски по месеци за 2015, 2016 и 2017
(в милиони лева)***

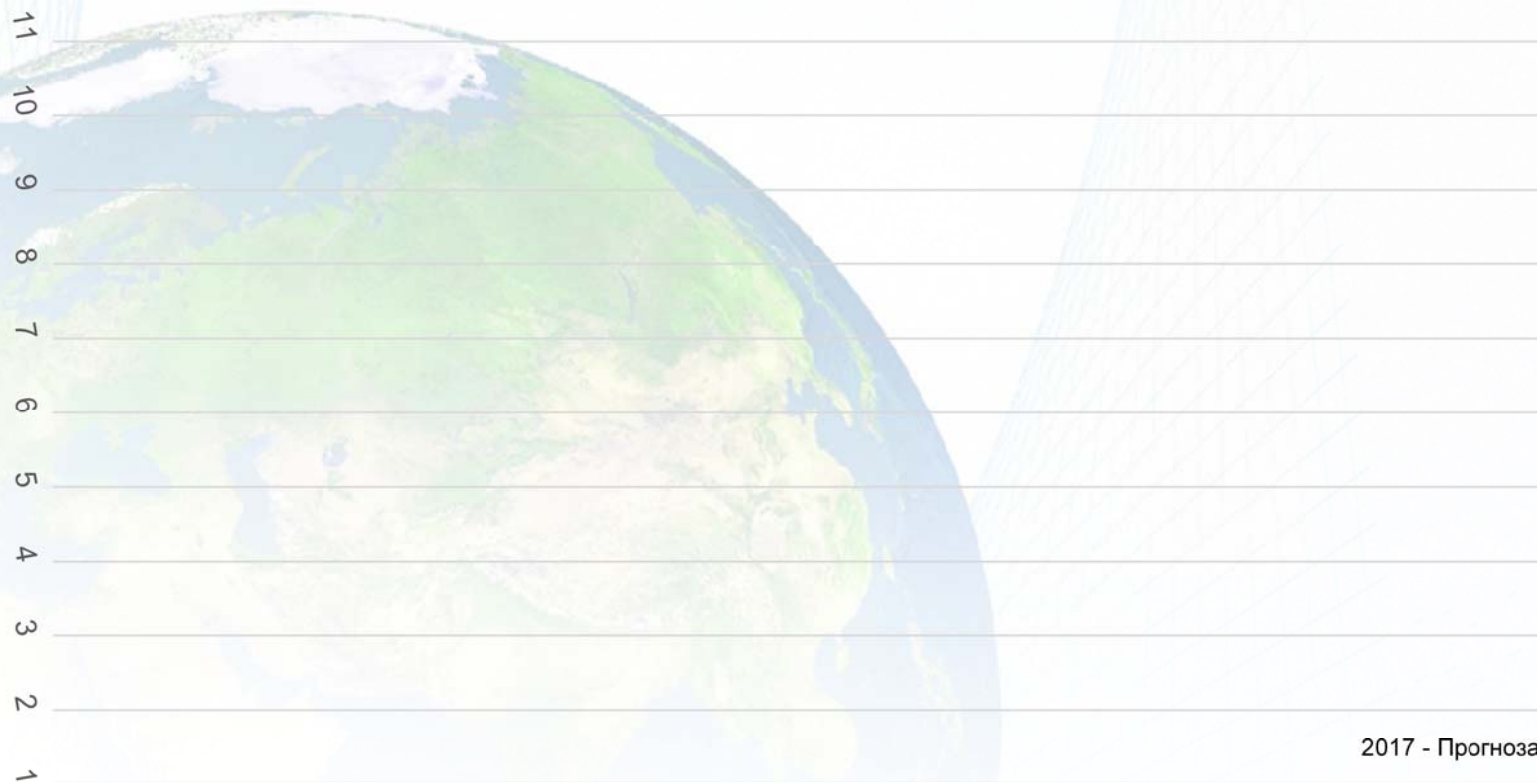
АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

на ръста от приходи от социални и здравноосигурителни вноски по месеци за 20



АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

Изменение на някои основни икономически показатели база - 2010 г. = 100%



АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

Необосновано висок ръст на МРЗ на фона на ръстовете на останалите макроикономически показатели според НСИ

Резултат – 23% ръст на наетите на МРЗ за 2016 г. до 322 568

Увеличение на основни показатели 2017* / 2014 г.



* 2017 - Прогноза

АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

МРЗ към СРЗ в България и ЕС

- | | | |
|---|---|---|
| ❖ ЕС | ❖ България | ❖ Обещано от ГЕРБ |
| <ul style="list-style-type: none"> МРЗ средно претеглена – 811,64 евро СРЗ средно претеглена – 1870 евро $\text{МРЗ/СРЗ} = 43,40\%$ | <ul style="list-style-type: none"> МРЗ – 460 лв. X 1,12 = 515 лв. СРЗ – 1019 лв. $\text{МРЗ/СРЗ} = 50,55\%$ | <ul style="list-style-type: none"> – 2021 г. МРЗ – 650 лв. СРЗ – 1500 лв. $\text{МРЗ/СРЗ} = 43,33\%$ |

МРЗ/СРЗ

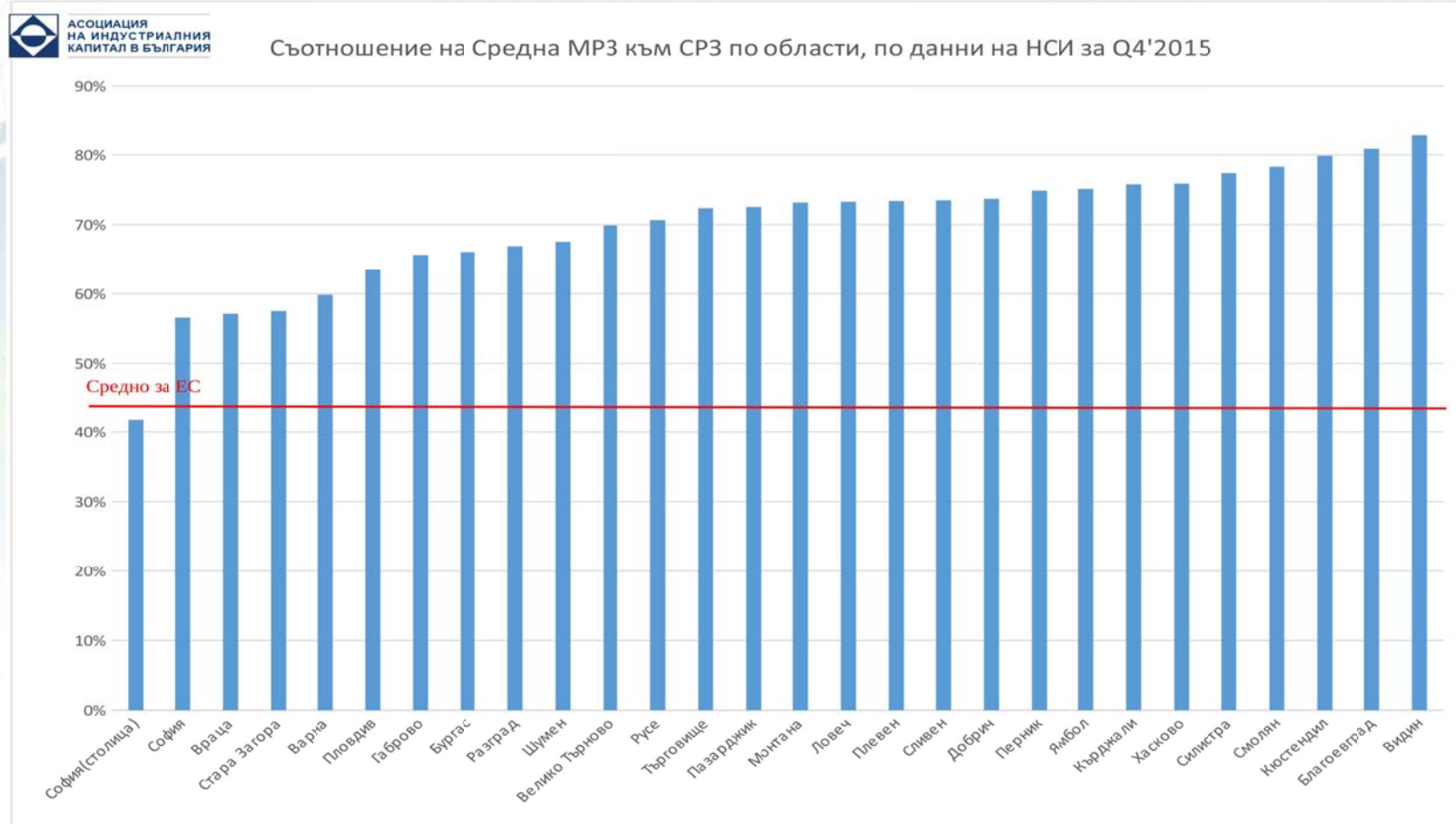
12
10
8
6
4
2
0

АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

СИТУАЦИЯТА В МОМЕНТА:

Неприемливо голям дял на МРЗ от СРЗ

(с включен „клас“ – средно 12%):



АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

Неквалифициран работник с дълъг трудов стаж в сравнение с млад учен

- **Неквалифицираният работник**, който е с основно образование, има 35 години трудов стаж (вече е в предпенсионна възраст), не е повишавал квалификацията си през цялата си трудова кариера. Основната му заплата е минималната за страната – 460 лв. Той има 21% „класове“, защото $35 \text{ год.} \times 0,6 = 21 \% \text{ „клас“}$.

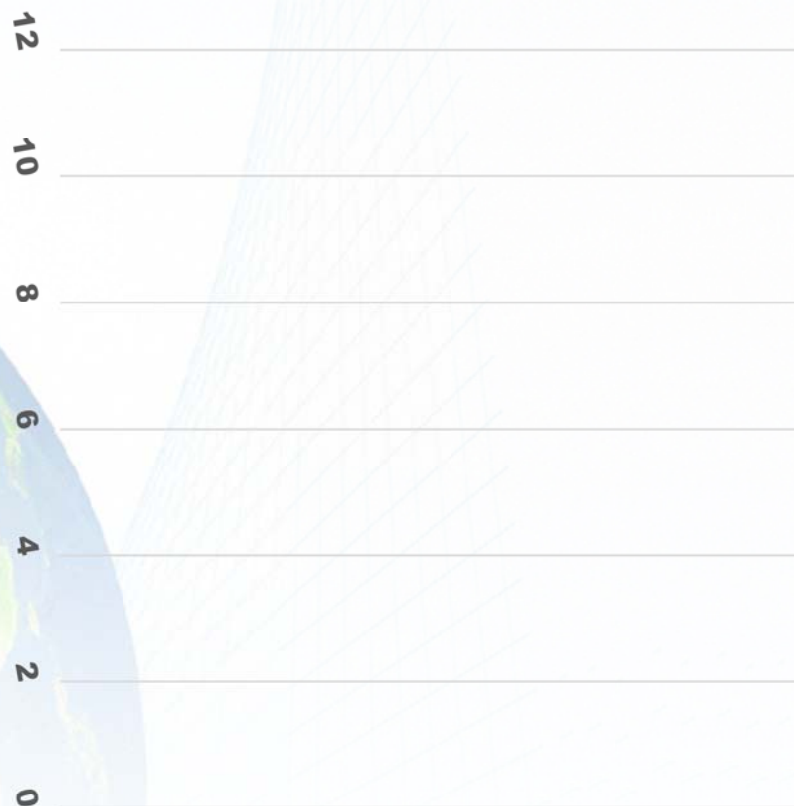
Така brutната му заплата става $460 \times 1,21 =$
556,60 лв.

- **Младият учен** е с висше образование, има магистърска степен, знае два езика и работи над докторската си дисертация. Основната му заплата е 500 лв. Всъщност, тя е била 420 лв., когато МРЗ е била 380 лв., но поради двата скока на минималната заплата – първо от 380 на 420, а след това от 420 на 460 лв., държавата се е смилила и е направила заплата му 500 лв. Той има 0% „класове“, защото е на работа от около 2 г. и допълнително възнаграждение „не му се полага“. Така brutната му заплата остава **500 лв.**

- Победител в състезанието е неквалифицираният работник, който цял живот не си е дал труд да научи нещо или да повиши квалификацията си.

- Явлението се нарича **„ДИСКРИМИНАЦИЯ ПО ВЪЗРАСТ“**.

иение на brutни месечни възнаграждени



АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

Двама квалифицирани работници с еднаква позиция и длъжностна характеристика, но с различна възраст

Двамата работници са с основна
заплата от 900 лв.

- Първият от тях е с 35 години стаж.
Той има 21% „класове“, защото 35 год.
 $\times 0,6 = 21\%$ „клас“.

Така brutната му заплата става $900 \times 1,21 = 1\,089$ лв.

- Вторият е с 2 години трудов стаж.
Той има 0 процента „класове“, защото е
на работа от около 2 години и
допълнително възнаграждение „не му
се полага“.

Така brutната му заплата остава **900
лв.**

- Явлението се нарича
„ДИСКРИМИНАЦИЯ ПО ВЪЗРАСТ“.

внение на brutни месечни възнаграждения



АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

***менение на преките чуждестранни инвестиции в България по години
(в милиони евро)***

АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

разходите за придобиване на дълготрайни материални активи в Бълга

АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

Реформи в средното образование, с особен акцент върху реформите в професионалното образование

- ▣ Мерки за институционално укрепване на професионалните гимназии и на центровете за професионално обучение, издигане престижа им, вкл. чрез финансови стимули и информационни кампании;
- ▣ Продължаване на практиката на „защитените“ специалности и неин ежегоден преглед и преосмисляне, съгласно данните за съществуващите дефицити. Подкрепа за продължаване на навлизането на дуалното образование в страната;
- ▣ Мерки за подобряване на държавните образователни стандарти. Подготвяне на липсващите ДОИ, както и преформулиране на вече морално остарели ДОИ;

Реформи във висшето образование

- Специален акцент върху техническото образование и образованието по математика и природни науки;
- Допълнително финансиране на техническите и природо-научните специалности за сметка на популярни сред кандидат- студентите, но нетърсени на пазара на труда специалности;
- Намиране на правни форми и финансови стимули и механизми и въвеждане на практики, студентите държавна поръчка да имат ангажимент определено време да работят на територията на България;
- Отпускане на стипендии на студенти (и ученици от професионалните гимназии) от търсени на пазара специалности, срещу ангажимент определено време да работят на територията на България.

Реформи в режима на трудовата миграция

- Разширяване на достъпа до българския пазар на труда на работници и специалисти от трети страни;
- Незабавно добавяне към секторите за сезонна заетост на сектор „строителство“;
- Незабавно разширяване на обхвата на специалностите, за които в Република България се издава „синя карта“ с машинни и електроинженери;
- Подписване на двустранни спогодби с Украйна, Молдова, Армения и др. за улесняване на трудовата имиграция от тези страни.

АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

Реформи за по-добро регулиране, за ограничаване на сивия сектор и на контрабандата

- Подкрепа за всички действия на изпълнителната и законодателната власт, които целят ограничаването на неформалната икономика и на „черния сектор“ – на криминалната икономика и на контрабандата. В тази област има вече натрупана история на отношенията между работодатели и изпълнителна и законодателна власт, има и редица примери на добри решения и практики;
- Започване на работа по възприемането на препоръките на ОИСР (OECD) за добро управление на публичния сектор и предприятията с държавно и общинско участие;
- Електронно управление;
- Свеждане на регулативните режими до минимално изискуемите от европейското законодателство;
- Ограничаване размера на таксите до размера на разходите за администрирането им;
- Оценка на въздействието, „Тест МСП“, „Мисли първо за малките“.

АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

Реформи в медицинската и трудовата експертиза и инвалидните пенсии

- Поставяне на ударение върху превенцията и профилактиката;
- Преосмисляне на нормативната база за отпускане на инвалидни пенсии, въвеждане на стандартите на СЗО;
- Премахване на ТЕЛК и въвеждане на оценка на потребностите и възможностите на база остатъчна работоспособност;
- Пресичане на корупцията при отпускане на инвалидни пенсии.

АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

Реформи в здравеопазването

- Предприемане на комплекс от мерки за ограничаване на сивата икономика в сектор „Здравеопазване“ и пресичане на корупционните практики;
- Електронно здравеопазване;
- Мерки за задържане на кадрите в здравеопазването, издържани в духа на предложените общи мерки за цялата икономика.

АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

Реформи, анонсирани от правителството, които очакваме и ще подкрепим

- ▣ Реформи в сферата на правосъдието, вътрешния ред и сигурността;
- ▣ Комплекс от мерки срещу демографската криза и ромската маргинализация;
- ▣ Мерки за равен достъп до обществени поръчки и провеждане на справедливи конкурси;
- ▣ Мерки за по-ефективно управление на публичната собственост.



АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

Какво се случило с
Работливото прасенце, след
като се появили Синдикати?

ливо разпределение на Фонд работна зап.

нд работна заплата след въвеждане на

12
10
8
6
4
2
0

12
10
8
6
4
2
0