

НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Вх. No 954-01-57

Дата 26 / 07 2019 г.

ДО Г-ЖА ЦВЕТА КАРАЯНЧЕВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА 44-ТО
НАРОДНО СЪБРАНИЕ

1307
[Signature]

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ,

На основание чл. 87, ал. 1 от Конституцията на Република България и чл. 76, ал. 1 от ПОДНС внасяме Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда с мотиви към него и предварителна оценка на въздействието, съгласно методологията – приложение към ПОДНС.

Молим, законопроектът да бъде представен за разглеждане и гласуване съгласно установения ред.

ВНОСИТЕЛИ:

ЗАКОН

за изменение и допълнение на Кодекса на труда

§ 1. В чл. 168 се правят следните промени:

1. Създава се нова алинея 1 със следното съдържание:

"(1) Работничка или служителка с едно или повече живи деца до 18-годишна възраст, има право допълнително за всяко дете на един работен ден платен годишен отпуск за всяка календарна година. Този отпуск се ползва, когато работничката или служителката пожелае, включително и за календарната година, в която детето навършва 18-годишна възраст и не може да се компенсира с парично обезщетение, освен при прекратяване на трудовото правоотношение."

2. Алинеи 1 и 2 стават съответно алинеи 2 и 3.

§ 2. Законът влиза в сила от деня на обнародването му в "Държавен вестник".

ВНОСИТЕЛИ:

МОТИВИ

към Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда

В Кодекса на труда е уредена възможност, чрез колективен трудов договор да бъде договорен допълнителен платен годишен отпуск за всяка работничка или служителка с едно или повече деца. Със законодателната промяна се въвежда задължителен допълнителен платен годишен отпуск от един ден за всяка работничка или служителка с едно или повече деца. Изменението ще засегне всички майки, които са сключили индивидуални трудови договори, а не само тези, които са страна по колективен трудов договор. От друга страна се запазва възможността в колективен трудов договор да бъде уредено всяка майка да има право на допълнителен платен годишен отпуск при две или повече деца. Ще засегне и възможността децата да бъдат повече време с майките си.

Чрез предложението се въвежда една справедлива мярка както за работничките и служителките, така и за самите работодатели. По този начин ще се осигури спокойствие и подкрепа на майките, като им се предостави възможност за един ден допълнителен отпуск за всяко дете, през който могат да заведат децата си на лекар, да ги запишат на градина, училище и т.н. дейности пряко свързани с нуждите на самото дете.

ВНОСИТЕЛИ:

Предварителна оценка на въздействие на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда

1. Основания за законодателна инициатива.

Законодателната инициатива е свързана с увеличаване на платения годишен отпуск с един ден за всяко дете за работничка или служителка с едно или повече живи деца до 18-годишна възраст.

2. Заинтересовани страни.

Заинтересовани страни по настоящия законопроект са всички работнички и служителки с едно или повече живи деца до 18-годишна възраст, както и работодателите.

3. Анализ на разходи и ползи.

Не се предвиждат разходи за бюджета.

4. Административна тежест и структурни промени.

С настоящия законопроект не се предвижда допълнителна административна тежест или структурни промени.

5. Въздействие върху нормативната уредба.

Не се предвиждат законодателни промени в други закони.

ВНОСИТЕЛИ: