

NEWSLETTER #2

Преодоляване на разликата в уменията – Работниците в основата на зелената и цифровата трансформация

Ключов проблем, когато става въпрос за 'twin' преход, е рискът от закриване на голям брой работни места, особено в региони, зависими от минното дело и тежката промишленост. Зеленият и цифровият преход водят до досега невиджано търсене на нови умения, като същевременно голям брой работници се чувстват изоставени. За да се смекчи това въздействие на прехода, е от съществено значение да се осигури преквалификация и повишаване на квалификацията на работниците.



Синдикатите могат да играят ключова роля, като гарантират, че програмите за обучение са подходящи и висококачествени, правилно сертифицирани за индустриалния сектор и базирани на практически опит. За да бъдат тези програми ефективни, синдикатите трябва да участват активно в тяхното разработване. Необходимо е също така да се осигури сътрудничество между синдикатите, работодателите, образователните институции и министерствата в рамките на правителствата, за да се създадат целенасочени инициативи за обучение. Включването на представители на синдикатите в консултативните органи допринася за гарантиране, че становищата на работниците се вземат предвид.

С какви предизвикателства се сблъскваме?

- По-голямата част от анкетираните работници заявиха, че нямат достъп до допълнителни програми за обучение.
- Малките и средни предприятия често нямат необходимите ресурси, за да инвестират в структурирани програми за преквалификация.
- Необходимостта от преквалификация и допълнително обучение на работниците.

Синдикатите са ключови, когато става въпрос за насърчаване на обучението и образованието, за да се помогне на работниците да се адаптират към цифровите и зелените промени. Чрез колективното договаряне синдикатите могат да повлияят на програмите за преквалификация, за да гарантират, че те отговарят на нуждите на служителите. Синдикатите подкрепят безплатното обучение, ориентирано към служителите – дори и то да не е пряко свързано с конкретни работни места – тъй като такова обучение все пак представлява полза за работодателите. Чрез адаптиране на програмите за обучение към позициите, уменията и целите на работниците и застъпване за гъвкави графици за обучение, синдикатите спомагат за достъпността на обучението. В крайна сметка, синдикатите и работодателите могат да си сътрудничат, когато става въпрос за инициативи за кариерно развитие, предлагайки програми за консултиране, менторство и вътрешни програми за развитие и обучение.