



Фонд "Условия на труд"

Деятелността на Фонд „Условия на труд“ и възможности за финансиране на проекти за подобряване условията на труд в предприятията

инж. Виолета Добрева



Фонд "Условия на труд"

Фонд „Условия на труд“ е създаден на основание ЗЗБУТ, със задача да финансира дейности и мероприятия за подобряване на условията на труд, в съответствие с действащото законодателство на Република България по програма, приета от Националния съвет по условия на труд и утвърдена от Министъра на труда и социалната политика.

Финансират се проекти с национално, отраслово, браншово и регионално значение.



УПРАВЛЕНИЕ НА ДЕЙНОСТТА

От 9 членен Управителен съвет, на трипартитен принцип, с участието на представители на синдикалните, работодателските организации и на държавата.

Управителния съвет на ФУТ заседава най-малко един път месечно и взема решения по всички въпроси, свързани с дейността на Фонда.



Какво финансира ФУТ?

- Дейности и мероприятия за подобряване на условията на труд, в съответствие с Наредба № 1/2006 година за условията и реда за финансиране на проекти и програми от ФУТ;
- Наредба № 8/2007 година за финансиране диагностиката на професионалните болести.



Добри условия на труд = добър бизнес!



Осигуряването на добри условия на труд изисква средства!?!



Какво финансира ФУТ?

Предложения за подобряване на условията на труд на отделни предприятия на съществуващи работни места, свързани с:

1. реконструкция и/или модернизация на съществуващи работни помещения;
2. модернизиране и/или обезопасяване на съществуващо работно оборудване;
3. изграждане, реконструкция и/или модернизация на системи и инсталации за подобряване и поддържане на работната среда;
4. подобряване на санитарно-битовите условия;
5. други проекти за подобряване условията на труд, които не са пряко свързани с работното оборудване.



Фонд "Условия на труд"

ФИНАНСОВИ ПАРАМЕТРИ





Какво финансира ФУТ?

Реконструкция и/или модернизация на съществуващи работни помещения

Всички строително-ремонтни дейности, свързани с:

- обновяване на работните помещения – изкърпване на стени, грундиране, шпакловане, замазки, боядисване;
- поставяне на нови подови покрития;
- поставяне на окачени тавани;
- ремонт на покриви;
- смяна на съществуваща неефективна дограма;
- подмяна на врати;
- изграждане на преградни стени и други.

Не се включват довършителни строителни дейности!

Когато проектът предвижда строително-монтажни дейности, кандидатът представя декларация, с която декларира, че проектните дейности са съобразени със Закона за устройство на територията и свързаните с него нормативни актове.

Работните и производствените помещения трябва да бъдат въведени в експлоатация и в тях да се извършва съответната дейност, съобразно икономическата дейност на предприятието.



Какво финансира ФУТ?

Модернизиране и/или обезопасяване на съществуващо работно оборудване

Всички дейности, водещи до повишаване безопасността на работещите (поставяне на предпазни екрани; обезопасителни мрежи; допълнителни предпазващи елементи; сигнални системи; преградни стени и др.) и свързани с ползването работно оборудване.

Предвидените дейности не трябва да водят до повишаване на производителността и конкурентноспособността.

Не може да се закупува ново работно оборудване, лични предпазни средства, колективни средства за защита!



Какво финансира ФУТ?

!

Изграждане, реконструкция и/или модернизация на системи и инсталации за подобряване и поддържане на работната среда

Всички дейности по изграждане, ремонт и подмяна на осветителни и ел. инсталации, вентилационни системи, аспирационни системи, климатични и отоплителни инсталации, В и К, пожароизвестителни, пожарогасителни и други.

По проектите не могат да се закупуват нормативно изискуемите пожарогасители и пожарогасителни системи, пряко свързани с основната дейност на предприятието.



Какво финансира ФУТ?

Подобряване на санитарно-битовите условия

Всички дейности по ремонт на санитарно-битовите помещения, ползвани от работещите (подмяна на подови настилки, В и К, санитария, фаянс, дограма, врати, осветление, поставяне на окачен таван и др., обособяване на помещения и други).



Какво финансира ФУТ?

Други проекти за подобряване условията на труд, които не са пряко свързани с работното оборудване.

Деятности за подобряване условията на труд, свързани със специфично производство (изграждане на оросителна система по работните места в открит рудник; изграждане на допълнителна клетка с вентилация към работни места за зареждане на акумулатори).



Фонд "Условия на труд"

ВРЕМЕНА РАМКА

Продължителност: 12 месеца





Кой може да кандидатства за финансиране на проекти ?

Физически и юридически лица, които отговарят на следните изисквания

1. към момента на кандидатстването за финансиране осигуряват работа на работници и/или служители по сключени с тях трудови договори;
2. внасяли са редовно и без прекъсвания дължимите осигурителни вноски;
3. подали са декларация в Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда,,;
4. назначили са или са определили поне едно длъжностно лице с подходящо образование или квалификация за организиране изпълнението на дейности, свързани със защита и профилактика на професионалните рискове, създали са специализирана служба или са възложили с договор на други физически или юридически лица организиране изпълнението на посочените дейности;
5. осигурили са обслужване на своите работници и служители от служба по трудова медицина;
6. работодатели с 5 и повече работещи да имат учреден комитет (група) по условия на труд;
7. притежават или ползват на валидно правно основание имота, в който ще бъде реализиран проектът.



Кой не може да кандидатства?

Нямат право да кандидатстват за финансиране лица:

- 1. обявени в несъстоятелност или по отношение на тях има решение за откриване на производство по несъстоятелност;**
- 2. обявени в ликвидация;**
- 3. лишени от право да упражняват търговска дейност;**
- 4. осъдени с влязла в сила присъда за умишлено престъпление от общ характер, освен ако са реабилитирани;**
- 5. получили цялостно или частично безвъзмездно финансиране за изпълнението на същия проект по други програми;**
- 6. които имат парични задължения към държавата, установени с влязъл в сила акт на компетентен орган, освен ако компетентният орган е допуснал разсрочване или отсрочване на задълженията;**



Кой не може да кандидатства?

Нямат право да кандидатстват за финансиране лица:

- 7. които виновно не са изпълнили задълженията си по друг договор с фонд "Условия на труд";**
- 8. за които през последните 2 (две) години, предхождащи датата на изискваната информация, е установено с влязло в сила наказателно постановление или съдебно решение нарушение на чл. 61, ал. 1, чл. 62, ал. 1 и 3, чл. 63, ал. 1 и 2, чл. 118, 128, чл. 228, ал. 3, чл. 245 и чл. 301 - 305 от Кодекса на труда или при които е обявено съществуването на трудово правоотношение с издадено постановление по чл. 405а, ал. 1 от Кодекса на труда;**
- 9. са превишили прага за получаване на минимална и/или държавна помощ за последните три години;**
- 10. са включили в проекта си обекти, които не са въведени в**



Процедура при отпускане на средствата

- **Участие в процедурата за финансиране може да вземе всеки кандидат, отговарящ на изискванията за финансиране съгласно нормативната уредба, регламентираща дейността на Фонда, след надлежно представен проект, съдържащ необходимите документи за кандидатстване, попълнен формуляр и декларации по образец.**
- **Проектни предложения на отделните предприятия за подобряване на условията им на труд се приемат целогодишно, всеки месец до 25-то число.**
- **Предложенията се подават в запечатан плик, върху който се изписват задължително наименованието на кандидата и на проекта, лице за контакт, телефон и електронен адрес.**



Процедура при отпускане на средствата

- **Подадените от кандидатите предложения подлежат на разглеждане, оценка и класиране от експертна комисия, назначена от Управителя на ФУТ.**
- **Кандидатстването, оценката и класирането на предложенията става при спазване на принципите на прозрачност и ефективност, и се извършват в условията на справедлива и безпристрастна оценка на отделните предложения.**
- **Окончателното решение за финансиране на подадено проектопредложение се взема от Управителния съвет на ФУТ.**
- **Кандидатите се уведомяват писмено в зависимост от това дали е одобрен или не проектът им за финансиране, а с одобрените кандидати Управителят на Фонда сключва договор.**



Процедура при отпускане на средствата

- Финансирането се осъществява чрез възстановяване до 30 на сто от одобрените от Управителния съвет на Фонда и действително извършени разходи.
- Възстановените средства от Фонд "Условия на труд" имат характер на минимална помощ по Регламент (ЕС) 1407/2013 и по смисъла на Закона за държавните помощи с произтичащите от това помощи се предоставя на Министъра на финансите за публикуване в Регистъра на минималните помощи на Министерството на финансите.
- За ново финансиране по чл. 2, т. 2 от Наредба № 1, може да се кандидатства отново след изтичане на период от 2 години, считано от датата на решението на Управителния съвет на фонда за приемане изпълнението на реализирания проект.
- При повторно кандидатстване не се допуска проектът да съдържа дейности, водещи до подобряване на същите условия на труд на работни места, които са получили финансиране при предходния проект.



Съдържание на проектното предложение

Необходими документи за кандидатстване. Списък, съобразно изискванията на Наредба № 1

- Надлежно попълнен Формуляр на проекта, съдържа график за изпълнение на проекта в месеци и бюджет;
- Декларации към него;
- Количествено-стойностна сметка по образец.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

МИНИСТЕРСТВО ▾ ПОЛИТИКИ ▾ ДОКУМЕНТИ ▾ АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ ▾ ПРОФИЛ НА КУПУВАЧА ▾ ВЪПРОСИ И ОТГОВОРИ ▾ **НОВИНИ** МУЛТИМЕДИЯ 🔍



Лазар Лазаров: Държавата ще продължи да насърчава социалния диалог и колективното трудово договаряне

Вицепремиерът Лазаров припомни за предприетите промени в Кодекса на труда през 2020 г. като част от усилията на българската държава да насърчава колективното трудово договаряне и двустранното сътрудничество между синдикалните организации и организациите на работодателите.

Новини 12.04.2023

07.04.2023

ОПРЧР отбеляза Международния ден на ромите с театралния моноспектакъл „Вкусът на живота“ на ромската актриса Наталия Цек

07.04.2023

Зам.-министър Емил Мингов: Близко 30 000 младежи са започнали работа през 2022 г. с подкрепата на МТСП

07.04.2023

Вицепремиерът Лазаров: Правителството избра възможно най-справедливия подход за великденските добавки към пенсиите

**Национален план
за възстановяване
и устойчивост**
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ



Пазар на труда

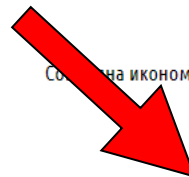
Проект „Красива България“

Служби по трудови и социални въпроси на МТСП
към посолствата на Република България

Фонд „Социална закрила“

Съвет на икономика

Фонд „Условия на труд“





РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА
И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

МИНИСТЕРСТВО ▾ ПОЛИТИКИ ▾ ДОКУМЕНТИ ▾ АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ ▾ ПРОФИЛ НА КУПУВАЧА ▾ ВЪПРОСИ И ОТГОВОРИ ▾ **НОВИНИ** МУЛТИМЕДИЯ 🔍

Начало / Фонд "Условия на труд"

Фонд "Условия на труд"

ФОНД "Условия на труд" е създаден на основание ЗЗБУТ, със задача да финансира дейности и мероприятия за подобряване на условията на труд, в съответствие с действащото законодателство на Република България по програма приета от Националния съвет по условия на труд. Финансират се проекти с национално, отраслово, браншово и регионално значение.

Контакти: София 1051, ул. "Триадица" 2, ет.3, ст. 18,19 и 25Б,

тел.: 02/ 986 1458; 02/ 811 9502

e-mail: fund@mlsp.government.bg

Телефон за подаване сигнали за корупция: 02/986 53 58

Защита на личните данни

Контакт с длъжностно лице по защита на личните данни във Фонд "Условия на труд":

Plamen.Mladenov@mlsp.government.bg

- За фонда
- Нормативни актове
- Обществено партньорство
- Документи за кандидатстване
- Информация по ЗДОИ
- Информационни материали по БЗР
- Архив



ПРОЕКТИ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ УСЛОВИЯТА НА ТРУД В ПРЕДПРИЯТИЯТА:

[НЕОБХОДИМИ ДОКУМЕНТИ ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ ЗА ФИНАНСИРАНЕ НА ПРОЕКТИ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ УСЛОВИЯТА НА ТРУД ОТ ФОНД "УСЛОВИЯ НА ТРУД"](#)

[ФОРМУЛЯР ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ ПО ПРОЦЕДУРА ЗА ФИНАНСИРАНЕ НА ПРОЕКТИ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ УСЛОВИЯТА НА ТРУД](#)

[ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА ЗАЩИТА НА ЛИЧНИ ДАННИ](#)

[ПРИДРУЖИТЕЛНО ПИСМО](#)

[КОЛИЧЕСТВЕНО - СТОЙНОСТНА СМЕТКА](#)

[ДЕКЛАРАЦИЯ ОБРАЗЕЦ 1](#)

[ДЕКЛАРАЦИЯ ОБРАЗЕЦ 2](#)

[ДЕКЛАРАЦИЯ ОБРАЗЕЦ 3](#)

[ДЕКЛАРАЦИЯ ОБРАЗЕЦ 4](#)

[УКАЗАНИЯ ЗА ПОПЪЛВАНЕ НА ДЕКЛАРАЦИЯ ОБРАЗЕЦ 4](#)

[ДЕКЛАРАЦИЯ ОБРАЗЕЦ 5](#)

[ФОРМУЛЯР ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ НА ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ УСЛОВИЯТА НА ТРУД С БРАНШОВА ЗНАЧИМОСТ И ПРИЛОЖИМОСТ НА РЕЗУЛТАТИТЕ](#)

[ФОРМУЛЯР ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ ЗА ФИНАНСИРАНЕ РАЗРАБОТВАНЕТО НА НОРМАТИВНИ АКТОВЕ В ОБЛАСТТА НА ЗДРАВОСЛОВНИТЕ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД](#)

[ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА ЗАЩИТА НА ЛИЧНИ ДАННИ](#)

[ФОРМУЛЯР ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ ЗА ФИНАНСИРАНЕ РАЗРАБОТВАНЕТО НА ПРАВИЛА, НОРМИ И ИЗИСКВАНИЯ В ОБЛАСТТА НА ЗДРАВОСЛОВНИТЕ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД](#)

ПРОЕКТИ ЗА ОБУЧЕНИЕ ПО ЗДРАВОСЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД:

[ФОРМУЛЯР ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ ЗА ФИНАНСИРАНЕ НА ПРОЕКТИ ЗА ОБУЧЕНИЯ И СЕМИНАРИ ПО ЗДРАВОСЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД](#)

[ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА ЗАЩИТА НА ЛИЧНИ ДАННИ](#)

[БЮДЖЕТ ПО ПРОЕКТ ЗА ФИНАНСИРАНЕ НА ОБУЧЕНИЯ И СЕМИНАРИ ПО БЕЗОПАСНИ И ЗДРАВОСЛОВНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД](#)

кандидатстване

► Информация по ЗДОИ

► Информационни материали по БЗР

► Архив





Проектни предложения



Проектните предложения трябва да съдържат:

- 1. анализ на състоянието на безопасността и здравето в предприятието, включващ и значимостта на проблемите, които са обект на решаване чрез проекта;**
- 2. цел на проекта;**
- 3. предвидените по проекта дейности за подобряване на условията на труд;**
- 4. брой и относителен дял на работещите, които ще бъдат обхванати от проекта;**
- 5. актуално състояние на факторите на работната среда, отразено в представени протоколи от измервания, и очакваните стойности след осъществяване на проекта;**
- 6. прогноза за устойчивостта на очакваните резултати след реализацията на проекта за срок не по-кратък от 5 години;**



Проектни предложения

7. стойност и бюджет на проекта;

8. утвърдена от работодателя оценка на риска на работните места и предприетите мерки за предотвратяване, намаляване, ограничаване и контрол на риска;

9. количествено-стойностна сметка;

10. скица/и на обектите, тяхното разположение на производствената площадка, с ясно означаване на всички места, където се осъществяват дейности по проекта;

11. снимков материал на обектите към момента на подаване на проектното предложение, на които ясно да се виждат местата, където се предвиждат дейности по проекта.



Подобрени условията на труд

Условия на труд, които са подобрени с реализиране на проекта

- **техническа безопасност на работно оборудване;**
- **микроклимат – температура, влажност и скорост на движение на въздуха;**
- **прах;**
- **шум;**
- **вибрации;**
- **осветление;**
- **електробезопасност;**
- **пожаробезопасност;**
- **лъчения – йонизиращи и нейонизиращи;**
- **химични агенти;**
- **биологични агенти;**
- **ръчна работа с тежести;**
- **санитарно-битови условия;**
- **безопасност, свързана с транспортните средства (вътрешнозаводски**



Реализиране и отчитане на утвърдените проекти

Сключване на договор с кандидата, чийто проект е одобрен за финансиране. Договорът се реализира съобразно утвърдения бюджет, дейности и срок за изпълнение.

Дейностите по договора се отчитат с финансов и технически отчети.

Възстановяването на средствата от Фонд „Условия на труд“ се осъществява след приемане на резултатите от назначена от Управителя на Фонда експертна комисия и след приемане изпълнението на договора от Управителния съвет на ФУТ.

Изплащането на сумите от финансирането се извършва след проверка в предприятието не по-късно от 3 месеца след представяне на окончателния финансов отчет.

Срокът за възстановяване на сумите е нормативно установен.



Фонд "Условия на труд"

КОНТАКТИ:

Фонд Условия на труд
Адрес: София, ул. „Триадица“ 2
Тел. 02/986 53 58

e-mail: fund@mlsp.government.bg