

МАНИФЕСТ НА МОР

по повод 100-годишнината на организацията

С членството на повече от 150 национални независими организации, представляващи над 50 милиона компании по целия свят, в които работят стотици милиони работници, Международната организация на работодателите (МОР) е глобалният глас на частния сектор в продължение на сто години, застъпвайки се за устойчива икономическа и социална политика, която насърчава свободното предприемачество, развиващите се бизнеси и справедливото общество, което работи за всички.

Стогодишнината на МОР е исторически важно събитие, призоваващо за размисъл върху нашето минало и нашите постижения. Тя акцентира още върху ясната визия за ролята на МОР като ключов играч във взаимосвързан свят, който може да се развива бързо, драматично и с леко предупреждение, което напоследък преживяхме, и за ново потвърждение на нашите ценности, намерения, амбиции и стремежи за утре.

Докато разглеждаме тежките икономически ефекти от мерките, предприети за борба с пандемията от COVID-19, е важно да поставим устойчивите предприятия в основата на планирането за възстановяване и да създадем условия за растеж и заетост, които също насърчават ползите от устойчиво развитие в дългосрочен план, извън рамките на 2030 г.

Предприемачество и иновации: основата за конкурентни предприятия, устойчиво развитие, споделен растеж и създаване на работни места

Големите и малките предприятия са инкубатори на нови технологии и иновации, които създават кариерни пътеки за днес и утре. Те генерират девет от десет работни места по целия свят - допринасяйки за по-голяма икономическа и социална справедливост, приобщаване и политическа стабилност.

Принципното действие и ясните ценности са в основата на работата на МОР през последните 100 години

Работодателите бяха сред учредителите на Международната организация на труда (МОТ) преди повече от 100 години. Нашият ангажимент за пълна и продуктивна заетост, социален диалог и достойна работа за всички в среда, която поддържа конкурентоспособни предприятия, е толкова ясен днес, колкото и през 1920 година.

МОР изигра решаваща роля за приемането на Декларацията на МОТ за основните принципи и права на работното място, Декларацията за социална справедливост на МОТ, Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека, Декларацията на МОТ по повод 100-годишнината за бъдещето на труда и други инструменти, които влияят върху правенето на бизнес и света на труда. През своята 100-годишна история МОР защитава пазарната икономика като най-добрата основа за икономически прогрес и социално благополучие. МОР продължава да твърди, че пазарната икономика ще осигури солидна основа за икономическо възстановяване и създаване на работни места в променения свят след COVID-19.

Обединена работодателска и бизнес общност

Силата на МОР се състои в нашата мощна и балансирана глобална мрежа, която стои обединена, докато гледаме към бъдещето.

Приоритетите, движещи МОР с влизането и в следващия век, а в много отношения и в една нова ера, са защита на независимостта на работодателите и бизнес организациите от враждебно поведение; укрепване и подкрепа на социалния диалог; работа заедно в отговор на критични инициативи, засягащи политиките на пазара на труда; стремеж за създаване на подходящи инициативи като Глобалната мрежа за чиракуване и Бизнес консултантската група по миграция; застъпничество, че регулаторните рамки позволяват на бизнеса да стартира, да расте, да се конкурира, да се развива устойчиво и да създава работни места.

Представителен и доверен глас на бизнеса в световното разработване на политики в продължение на 100 години

МОР има гордата история да носи най-представителния глас на работодателите и бизнеса не само в МОТ, но и от скоро в органите на ООН по правата на човека и в цялата система на ООН, на процесите в Г-20 и Г-7 и други форуми, които формират политики в области, които влияят върху света на труда. Те включват бизнес устойчивост, бъдещето на труда, заетост и умения, индустриални отношения, права на човека и отговорно бизнес поведение, устойчиво развитие, права на жените, приобщаване и разнообразие, безопасност и здраве на работното място, международна трудова миграция и справедлива глобализация.

Постигнат е важен социален и икономически напредък, но предизвикателствата продължават

Бизнес иновациите и креативността, ускорената глобализация и взаимосвързаност, съчетани с експоненциален технологичен прогрес, доведоха до множество възможности и непрекъснато подобряване на човешкото развитие. Продължителността на живота се е увеличила с почти седем години в световен мащаб от 1990 г. Днес децата могат учат в училище с 3,4 години по-дълго, отколкото през 1990 г. Системите за социално подпомагане и социална защита са се разширили, въпреки че има още много неща за вършене. Впечатляващ напредък е отбелязан и в премахването на бедността, както и в растежа на средната класа в много нововъзникващи икономики, дължащ се отчасти на разширяването на световната търговия.

Въпреки това, като глобална общност, ние все още сме изправени пред огромни предизвикателства, особено сега, когато трябва да се справим с пагубните икономически въздействия на мерките, които бяха предприети за ограничаване на глобалната пандемия - от постоянната безработица, особено сред младите хора, до слабия или несигурен растеж и бедността. Повече от 60% от работещото население в световен мащаб е в неформалния сектор, а в някои региони тази цифра нараства до 80%. Въпреки напредъка, детският труд и принудителният труд остават неприемливо високи. Ефективното включване на пазара на труда на жените изостава, като повече от 100 страни пречат на жените да работят на определени работни места. Ниската или застояла производителност

и липсата на благоприятна среда за устойчив бизнес възпрепятстват растежа и създаването на работни места. Системите за социална закрила са изправени пред предизвикателствата за устойчивост, които сега се изострят от кризата, както в развитите, така и в развиващите се икономики.

Изкуственият интелект и дигитализацията преобразуват начина, по който се извършва и организира работата. Ключово предизвикателство е да се гарантира, че хората не са маргинализирани, а са подсиgurени от технологичния прогрес и че възможностите се използват изцяло и се споделят. През последните месеци технологията допринесе за непрекъснатостта на бизнеса и позволи на организации, включително и на МОР и нейните членове, да продължат да предоставят продукти и услуги, които отговарят в реално време на повишените очаквания на заинтересованите страни.

Изменението на климата представлява сериозна заплаха не само за продоволствената и водната сигурност, но и за устойчивостта на обществата, общностите, бизнеса и икономиките.

Програмата 2030 г.: ключова рамка за справяне с настоящите и нововъзникващите възможности и предизвикателства чрез многостранни партньорства

МОР изцяло подкрепя Програмата 2030 г. като най-ефективният път към устойчивото човешко развитие. Особено сме ангажирани да работим за амбициозната Цел за устойчиво развитие (SDG) 8 за „траен, приобщаващ и устойчив икономически растеж, пълна и продуктивна заетост и достоен труд за всички“, заедно със SDG 17 за съживяване на глобалното партньорство.

Икономически, екологичен и социален прогрес не може да бъде постигнат без съгласувани и сплотени усилия. Сега трябва да действаме заедно, за да реализираме Програмата 2030 г., като възприемем възможностите, които глобализацията, новите технологии и иновациите представят. Правителствата и системата на ООН се нуждаят повече от всякога да работят с частния сектор, за да създадат благоприятна среда за устойчив растеж, достойна работа и повече работни места.

Ние ги призоваваме за:

- Създаване на благоприятна бизнес среда, която насърчава компаниите да откриват предприятия от всякакъв мащаб, да процъфтяват, да изграждат устойчивост и да растат; и за засилване на производителността, иновациите и наемането на работници в официалната икономика.
- Гарантиране свободата на сдружаване на работодателите и спазване на принципа на свободното предприемачество.
- Сътрудничество с частния сектор при проектирането и развитието на учебните програми и при реструктурирането на системите за образование и обучение.

- Поставяне на приоритет на програмите за квалифициране, преквалифициране и повишаване на квалификацията и за чиракуване, за да отговорят на нуждите на пазара на труда, днес и утре
- Предприемане на по-ефективни политики за насърчаване на заетостта за жени, млади хора и маргинализирани групи.
- Разработване и прилагане на добре разработени политики за миграция на труда, които създават безопасни, подредени и редовни канали.
- Подобряване на ангажираността със социалните партньори и провеждане на социален диалог за създаване на работни места и развитие на умения.
- Разширяване на усилията за насърчаване на ефективни преходи към формалност.
- Подкрепа на интелигентните политики на отворен пазар за глобална свободна търговия и икономическа интеграция.
- Засилване на политиките и мерките за изменение на климата, които подпомагат общностите, работниците и компаниите да преминат към икономика с ниски въглеродни емисии.
- Гарантиране на лоялната конкуренция като основен двигател на пазарната икономика
- Ангажиране с организирания глас на бизнеса и включането на МОР и нейните членове в изпълнението на програми и инициативи от многостранни институции, включително ООН, и на национално ниво.

Да работим заедно за споделен напредък

Прозрачността, целостта, включването и разнообразието са основни ценности на МОР и утвърждават нашето лидерство и надеждност. Бизнесът има опит в идентифицирането и оползотворяването на възможностите и в разработването на практически и реалистични решения за предизвикателствата на деня.

Работодателските и бизнес организациите са важен мост за компаниите, които са готови и желаят да си партнират с публичния сектор и агенциите на ООН. Заедно със синдикатите те играят важна роля при формирането на пазарите на труда, допринасяйки за Програмата 2030 г. и осигурявайки бърза помощ на членовете си в борбата с кризите. Работата, извършена от тях, във връзка с инициативите за реагиране и възстановяване след пандемията от COVID-19, показва важната роля, която играят.

На този исторически етап, МОР обещава да

- умножи усилията си за конструктивен диалог със заинтересованите страни, включително синдикатите и правителствата, за да продължи да изгражда положителна среда, основана на пазарната икономика, която осигурява

устойчивост и конкурентоспособност на бизнеса, приобщаващ растеж и просперитет и повече, и по-добри работни места.

- сътрудничи чрез иновативни партньорства на национално и международно ниво за постигане на целите за устойчиво развитие.
- Повиши профила на МОР и бизнеса като цяло като надеждни и отговорни партньори.
- Разшири изграждането на капацитет, партньорско обучение и споделяне на знания за работодателските организации, за тенденциите и развитието, влияещи върху бизнеса, в сътрудничество с други международни партньори и организации
- Допринесе за промяната на мисленето към развитието на уменията и ученето през целия живот
- Насърчи равенството на половете и засилване на многообразието на работното място.
- Интензифицира усилията за насърчаване и прилагане на ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека и декларацията на МОТ МНО (мултинационални и национални предприятия).
- Увеличи усилията за намаляване на бариерите пред световните пазари, особено за компаниите в развиващия се свят.
- Продължи да бъдете откровен застъпник на глобалната екосистема за бизнес, многостранност и ценност на международните организации.

Юни 2020