

www.fondsftq.com



**FAIRE
TOURNER
L'ÉCONOMIE
D'ICI.**



30
ANS

**FAIRE
TOURNER
L'ÉCONOMIE
D'ICI.**

 **FONDS**
de solidarité FTQ



**ЕДИН НОВАТОРСКИ СИНДИКАЛЕН
ИНВЕСТИЦИОНЕН ФОНД , СЪЗДАДЕН ОТ
ФЕДЕРАЦИЯТА НА ТРУДЕЩИТЕ СЕ В КВЕБЕК,
С ЦЕЛ РАЗКРИВАНЕ И ПОДДЪРЖАНЕ НА
РАБОТНИ МЕСТА, ЧРЕЗ ИНВЕСТИРАНЕ В
МАЛКИТЕ И СРЕДНИ ПРЕДПРИЯТИЯ.**

ИСТОРИЧЕСКИ КОНТЕКСТ ПРИ СЪЗДАВАНЕТО НА ФОНДА ЗА СОЛИДАРНОСТ

- Голямата икономическа криза в началото на 80-те години
- Масово затваряне на предприятия и загуба на десетки хиляди работни места
- Силен натиск върху държавния бюджет на Квебек : пенсионните фондове, помощите за безработни и социалните помощи са на ръба на фалита
- Масово изселване от регионите към големите градове

СИНДИКАЛНИЯТ ОТГОВОР НА КРИЗАТА

- Да се създаде един инвестиционен фонд на трудещите се, способен да поддържа работни места в Квебек и по този начин да подпомага правителството да преодолява и по-добре да управлява излизането от евентуални нови икономически кризи
- Да се осигури необходимия инвестиционен капитал чрез създаването на специфични финансови инструменти за доброволно допълнително пенсионно осигуряване (ДДПО)

ЮРИДИЧЕСКА РАМКА НА ФОНДА

- Специален закон за създаване на Фонда от 1983 г.
- Правителствена подкрепа за Фонда:
 - ✓ Безлихвен заем за създаване на първоначален капитал, със срок на изплащане от 10 години
 - ✓ Висок данъчен кредит в полза на инвестиращите във Фонда
- Поети от Фонда задължения към правителството:
 - ✓ Да инвестира минимум 60% от средногодишния си актив в квебекските малки и средни предприятия
 - ✓ Да не приема индивидуални инвестиции по-високи от определения от правителството годишен лимит

МИСИЯ НА ФОНДА

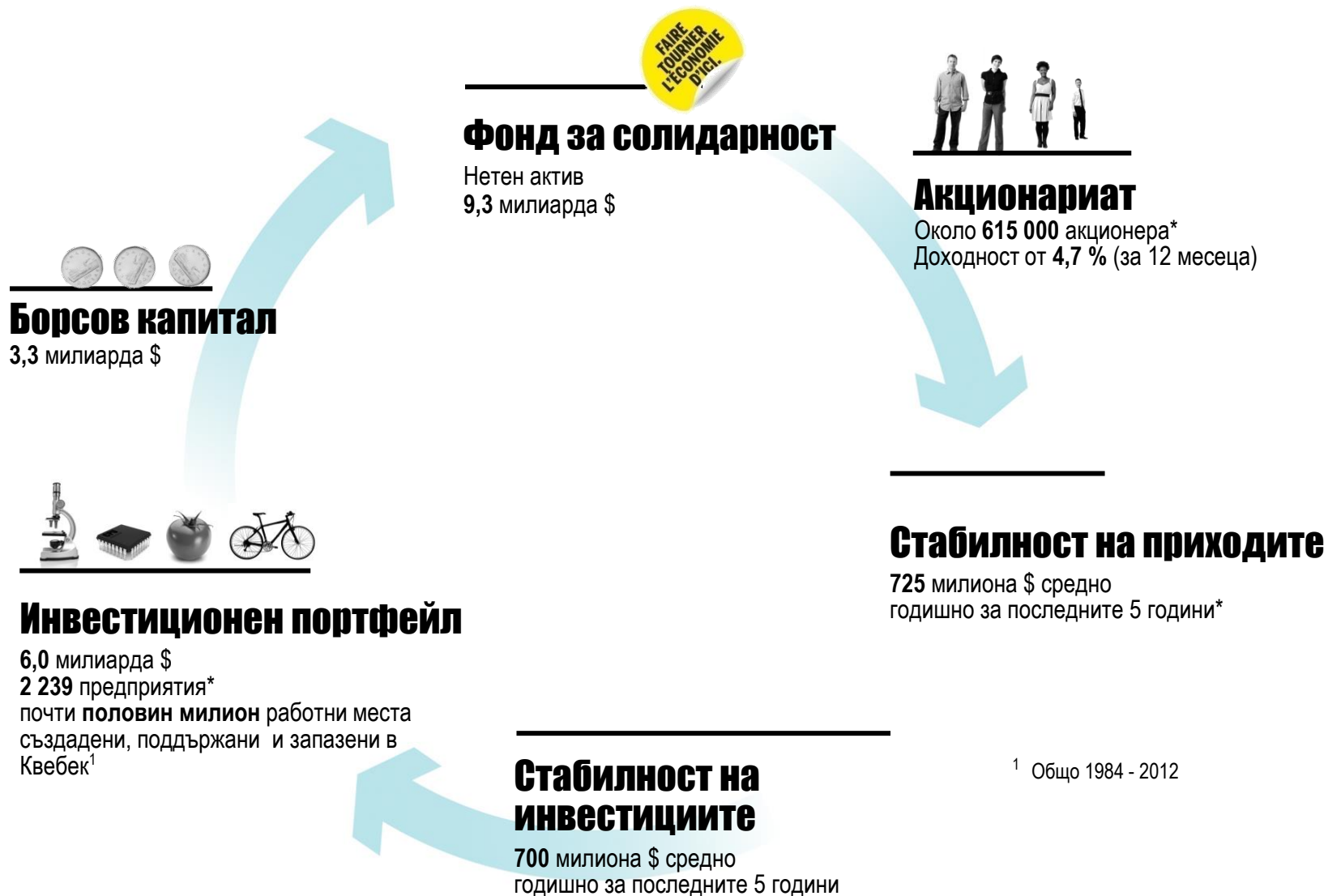
- Да създава, поддържа и запазва работни места в Квебек
- Да подпомага икономическото образование и професионалното обучение на трудещите се в Квебек
- Да развива икономиката на Квебек
- Да предоставя на трудещите се допълнителни форми и инструменти на пенсионно осигуряване

ФОНДЪТ ЗА СОЛИДАРНОСТ ДНЕС

- Висок нетен актив
- Лидер в рисковия капитал за икономическо развитие
- Рентабилен инструмент за вложение
- Развита мрежа от финансови институции, предлагащи дългосрочни инвестиции, обхващаща цялата територия на Квебек
- Стимулатор за създаване и поддържане на работни места
- Инструмент за пенсионно осигуряване на над 600 000 акционера

Лидер в рисковия капитал за икономическо развитие

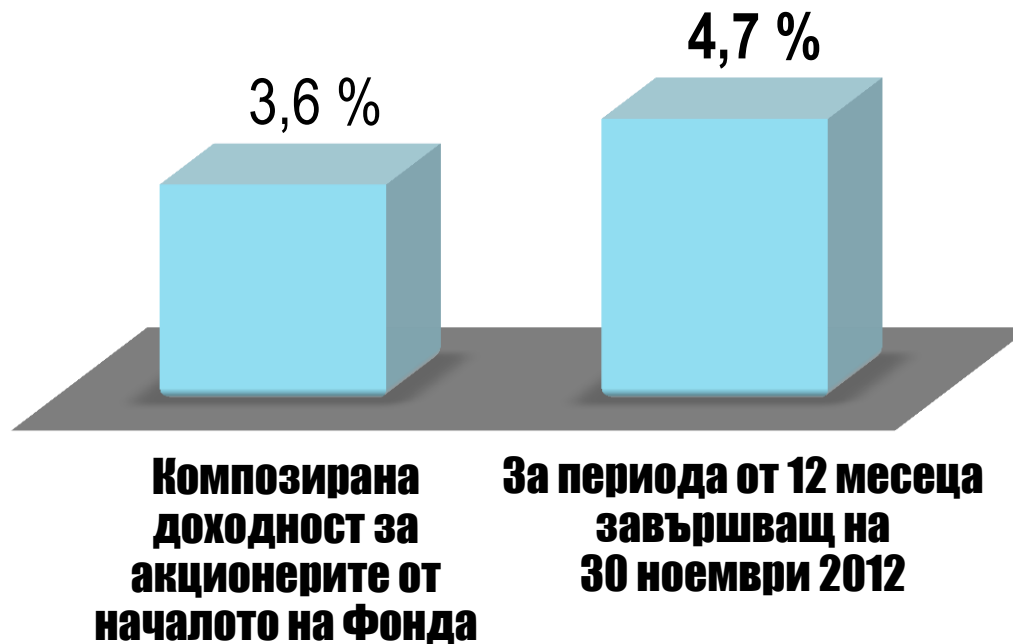
състояние към 31-05-2013 г.



ДОХОДНОСТ НА ФОНДА

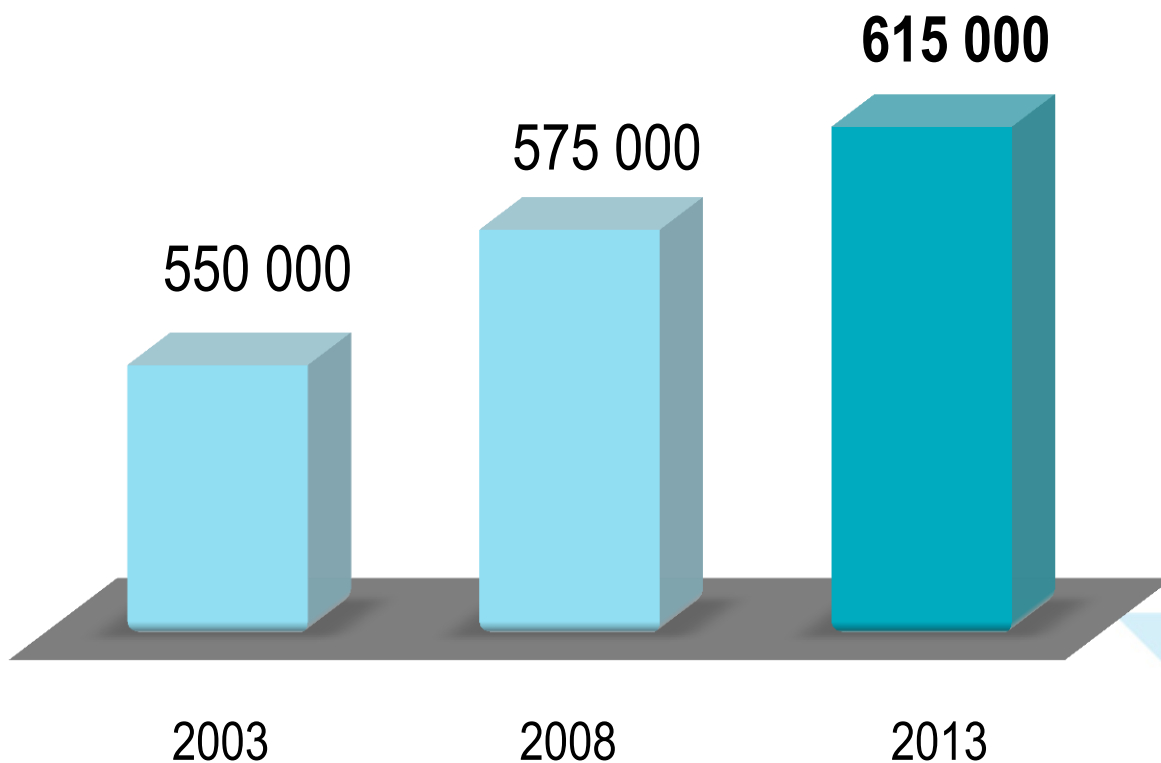
27,20 \$

Стойност на акцията



Забележка : не са взети предвид данъчните кредити за акционерите.

БРОЙ НА АКЦИОНЕРИТЕ



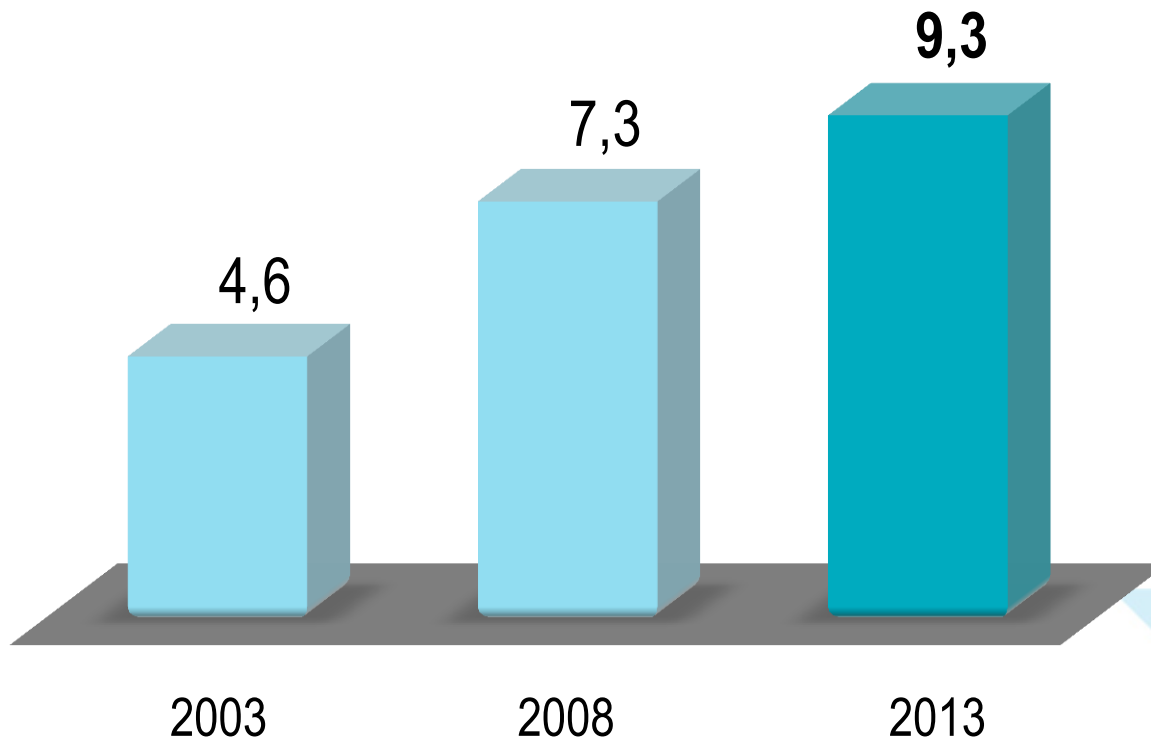
РЕЖИМ ЗА ДОПЪЛНИТЕЛНО ДОБРОВОЛНО ПЕНСИОННО ОСИГУРЯВАНЕ НА ФОНДА

- Разумна и стабилна доходност
- Допълнителен данъчен кредит (в момента е 30% от годишните вноски в ДДПО)
- Трудещите се могат да инвестират във Фонда чрез автоматични месечни удръжки от заплатата
- Много от работодателите допринасят за ДДПО във Фонда на своите служители
- Членството и вложенията във Фонда се реализират преимуществено чрез нашата мрежа от доброволни представители в предприятията

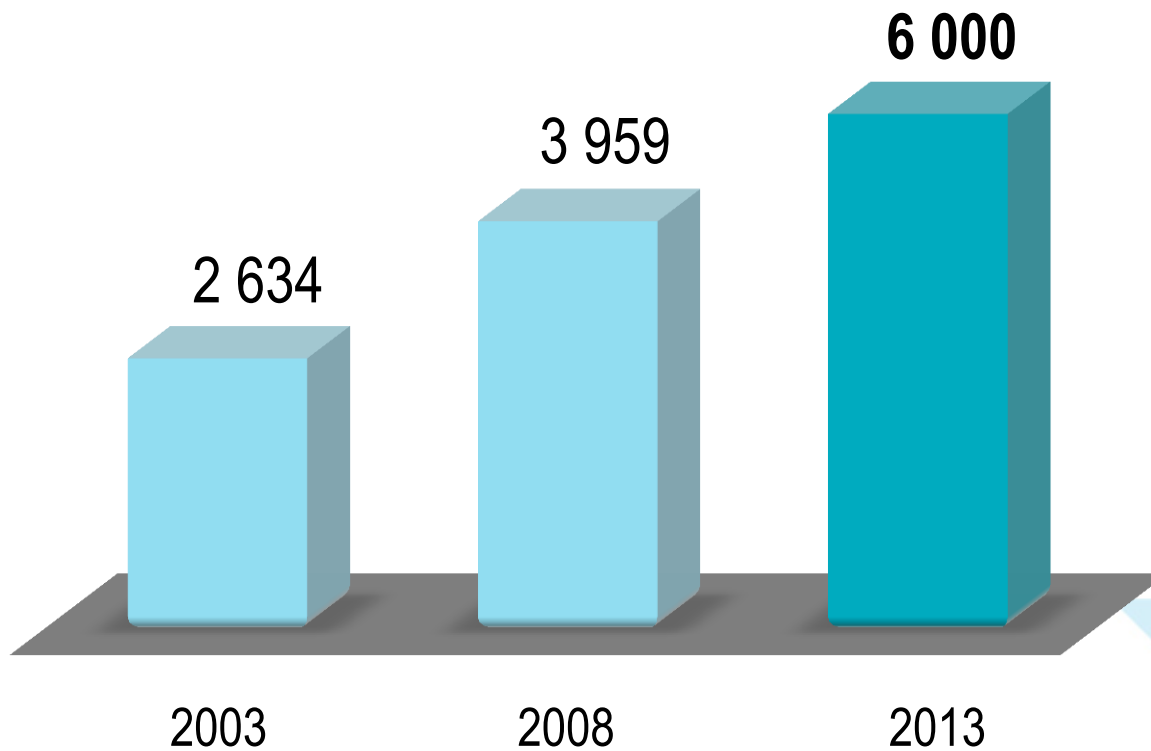
ДОБРОВОЛНИТЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ НА ФОНДА: НАШАТА МАРКЕТИНГОВА СИЛА

- За да комуникира с трудещите се, Фондът се нуждае от хора, които познават тяхната среда и ежедневиe, говорят с техния речник и в които работниците имат доверие;
- Нашата мрежа е съставена от доброволци, излъчени от техните синдикати;
- Имаме повече от 2100 доброволни представители на Фонда в квебекските предприятия.

НЕТЕН АКТИВ (В МИЛИАРДИ \$)

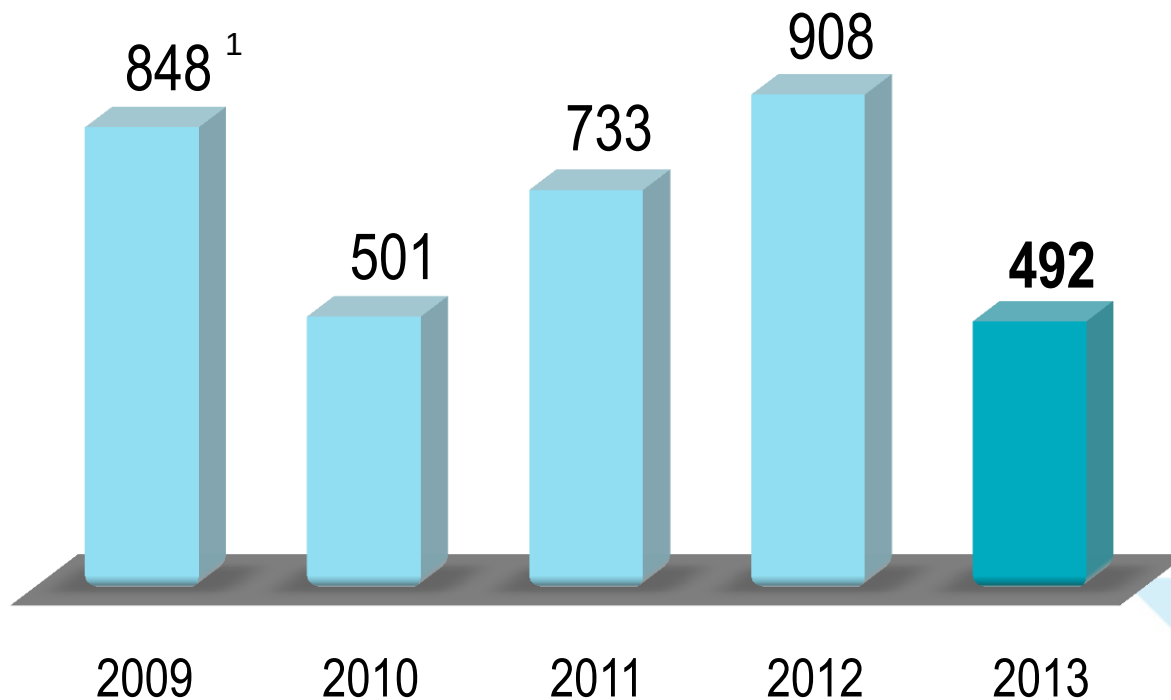


ИНВЕСТИЦИИ (В МИЛИОНИ \$)



ГОДИШЕН ОБЕМ НА ИНВЕСТИЦИИТЕ*

КЪМ 31 МАЙ (В МИЛИОНИ \$)



* Включва и инвестициите извън нормата от 60 % (МСП в Квебек)

¹ 1 348 милиона \$, ако включим участието в правителствената програма за излизане от икономическата криза 2008-2009 г.

ИКОНОМИЧЕСКИ СЕКТОРИ, В КОИТО ФОНДЪТ ИНВЕСТИРА

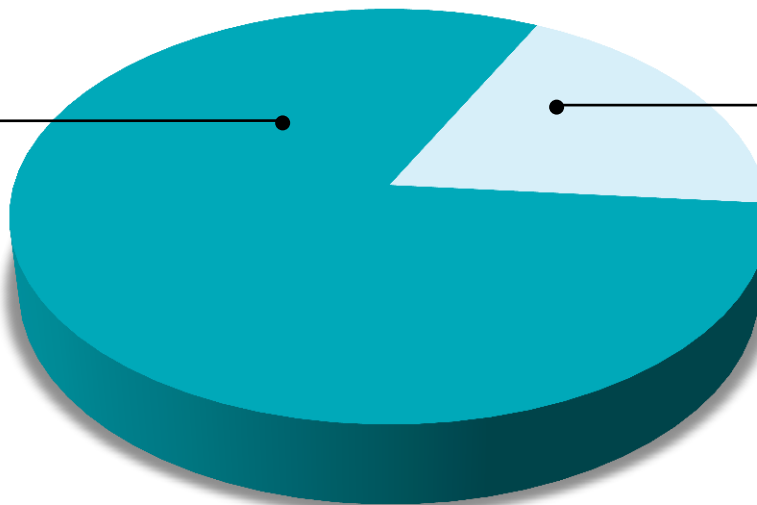


РАЗНООБРАЗЕН ИНВЕСТИЦИОНЕН ПОРТФЕЙЛ

КЪМ 30 НОЕМВРИ 2012



**Промисленост,
услуги,
природни
ресурси,
потребление,
недвижими
имоти,
регионално
развитие**
81 %



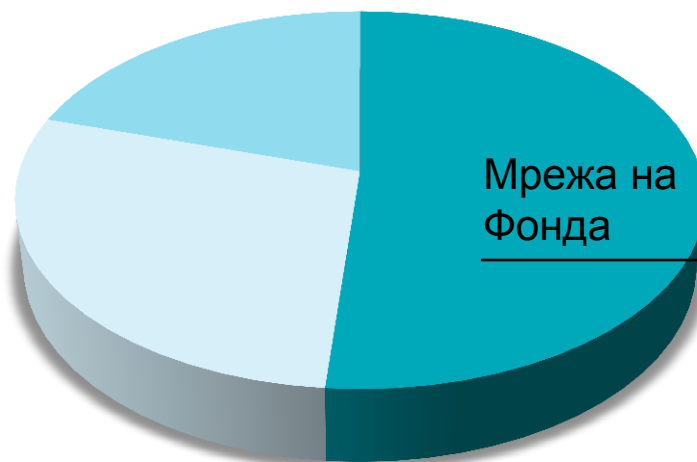
**Нова
икономика**
19 %

Медико-фармацевтична промишленост, информационни технологии, телекомуникации

ДЕЙСТВАЩИ В МОМЕНТА: 168 577 РАБОТНИ МЕСТА, СЪЗДАДЕНИ, ПОДДЪРЖАНИ И ЗАПАЗЕНИ В КВЕБЕК ОТ ФОНДА И НЕГОВАТА МРЕЖА

КЪМ 31 МАЙ 2012

- Пряко
създадени
86 624
- Непряко
създадени
47 779
- Сателитни
34 174



Фонд за солидарност
53 128

Регионални, локални и
други фондове
24 459

Специализирани фондове
9 037



МРЕЖАТА НА ФОНДА



● 100 000 \$

- Локална компетентност
- 85 локални фондове за солидарност

● 0 \$

Обем на инвестициите



МРЕЖАТА НА ФОНДА



● 2 милиона \$

- Регионална компетентност
- 16 регионални офиса

● 100 000 \$



- Локална компетентност
- 85 локални фондове за солидарност

● 0 \$

Обем на инвестициите



МРЕЖАТА НА ФОНДА



● + 2 милиона \$

- Секторна компетентност
- 25 икономически сектора



● 2 милиона \$

- Регионална компетентност
- 16 регионални офиса



● 100 000 \$

- Локална компетентност
- 85 локални фондове за солидарност

● 0 \$

Обем на инвестициите

ФОНДЪТ, ТОВА Е:

ЕДИН ЗАБЕЛЕЖИТЕЛЕН НЕТЕН АКТИВ

- Най-големият фонд на трудещите се в Канада
- Един актив, позволяващ важни стратегически инвестиции
- Едно икономическо преимущество за Квебек в цяла Северна Америка

ФОНДЪТ, ТОВА Е:

ЕДНА ДЪЛГОСРОЧНА ИНВЕСТИЦИЯ, ЕДИН „ТЪРПЕЛИВ“ КАПИТАЛ

- Фондът за солидарност изгражда дългосрочни партньорства
 - Средната продължителност на инвестиционно участие на Фонда в едно предприятие е от 5 до 7 години
- Фондът изпълнява докрай своята роля на партньор, дори и в тежки времена
 - Фондът притежава голям и успешен опит в съживяване на временно затруднени предприятия

ФОНДЪТ, ТОВА Е:

ЕДИН АКТИВЕН ПАРТНЬОР, КОЙТО НЕ СЕ НАМЕСВА В ЕЖЕДНЕВНОТО УПРАВЛЕНИЕ

- Желателно участие в капитала на предприятието от 10 % до 40 %
- Задължително участие в изграждането на визията и на дългосрочната стратегия на предприятието
 - Участие в управителния съвет
 - Предоставяне на браншови експерти

ФОНДЪТ, ТОВА Е:

ЕДИН ПАРТНЬОР, КОЙТО ОТКЛИКВА НА НУЖДИТЕ НА ПРЕДПРИЯТИЕТО НА ВСЕКИ ЕТАП ОТ НЕГОВОТО РАЗВИТИЕ



СОЦИАЛЕН ОДИТ НА ПРЕДПРИЯТИЕТО

ЦЕЛ

- Да опише и да анализира подробно съществуващото положение в предприятието, в частност управлението на човешките ресурси и вътрешните комуникации

РЕЗУЛТАТИ

- Позволява на Фонда, заедно с ръководството на предприятието, да прецизира целите по отношение подобряване на управлението на човешките ресурси и на вътрешните комуникации
- Внася уникална перспектива за оценка на предприятието от гледна точка (и в полза) на развитието на неговия човешки капитал

ИКОНОМИЧЕСКО ОБРАЗОВАНИЕ НА ТРУДЕЩИТЕ СЕ

ЦЕЛИ

- Да допринесе за по-доброто разбиране, от страна на трудещите се, на икономическото обкръжение и задачите на предприятието
- Да стимулира трудещите се да разработват и предлагат идеи и решения за повишаване на рентабилността и за растежа на предприятието
- Да окуражава инициативата, мотивацията и ангажираността на трудещите се към тяхното предприятие

РЕЗУЛТАТИ

- Подобряване на комуникациите между ръководството и работниците / служителите
- Стимулиране на колективния труд и партньорството
- Подобряване на финансовите резултати на предприятието

ЗА ВРЪЗКА С НАС:

www.fondsftq.com

+1 514 383-8383 (ОТ ЕВРОПА)

1 800 361-5017 (ОТ САЩ И КАНАДА)





30
ANS

FAIRE
TOURNER
L'ÉCONOMIE
D'ICI.