

Address by Tsvetan Simeonov, President of the Bulgarian Chamber of Commerce and Industry, Rotating President of the Association of the Organizations of Bulgarian Employers (AOBE) for 2023

Employers' delegate to the 111th Session of the International Labour Conference on behalf of the Association of the Organizations of Bulgarian Employers

Geneva, June 2023

Ladies and gentlemen,

Allow me to convey, on behalf of the Bulgarian employers, my congratulations on your appointment to this important position and wish you success and constructive results at the 111th session of the International Labor Conference.

It is a pleasure to attend the International Labor Conference in person and be back to our customary work format.

The crises in the health sector, the war in Ukraine and its negative impact on the economies across the world have further aggravated the situation in the social sector, where inflation is straining the social dialogue.

Not only the business, but the world as a whole will be facing serious challenges regarding the preservation of the environment and the control of global warming. With globalization and digitalization advancing at a rapid pace in every sphere and changing the whole world, though not to the same extent, it is the appropriate time to have a proactive and comprehensive discussion on the New Social Contract, which is in the center of this year's first report of the Director-General. Reduction and prevention of inequalities is of particular importance, as well as the understanding

that social justice is a priority in labor relations. But, as representatives of the employers, it is essential for us to prevent labor relations from becoming political, achieving, at the same time, a balance between the efforts to bolster the economy and the improvement of living conditions.

The subject of apprenticeship is important to us and, as employers, we encourage extensive discussions and consider ideas of developing special programs on the subject on the basis of leading achievements and good practices in countries such as Switzerland and Germany.

The fair and just transition and social protection are somewhat erroneously interpreted by our social partners as providing funds without the input of sufficient quantity and quality of decent work by able-bodied people of working age.

The Bulgarian employers took active part in the social dialogue as a vital element of the commitment to create conditions for the stability of the Bulgarian economy.

Bulgaria will soon be joining the Eurozone and it is our belief that such event will favorably affect the social climate and give new impetus to entrepreneurship interest in the country.

The legal framework and social achievements of Western Europe and the EU member states stand out as good examples, but the excessive ambitions of the populists should definitely not disturb the economic balance of the countries. The conventions and recommendations of the International Labour Organization should

serve as the right reference point for achieving this balance, as this is the result of the most distinguished international organization's work on them with exceptional competence on industrial dialogue.

The accession of Bulgaria to the Schengen area and the OECD are among the national priorities the AOBЕ supports and strives to achieve.

In this line of thought, as representatives of employers, we are seriously concerned about the long-term effect of the amendments to the national labor legislation, proposed recently, which are contrary to Directive (EU) 2022/2041 of the European Parliament and the Council of 19th October 2022, on the adequate minimum wages in the European Union and do not create basis for the implementation of The Minimum Wage Fixing Convention, 1970 (No.131) of the ILO, which provides not for numbers, but for a mechanism for determining the amount of the minimum wage.

Despite the difficulties entrepreneurs have been facing for the past three years, and thanks to the social dialogue and relatively stable balance in the relations between the social partners the Association of the Organizations of Bulgarian Employers is operative and productive in its mission and activity towards the improvement of the economic environment in Bulgaria

I would like to conclude by assuring you that the Bulgarian employers are strongly behind the agenda and the endeavors of the International Labor Conference and the International Labor Organization to achieve the above-mentioned goals.

Thank you for the opportunity to speak at this outstanding Forum and for your attention!

Изказване на Цветан Симеонов, председател на БТПП, ротационен председател на АОБР за 2023

Делегат от страна на работодателите по време на 111-та сесия на Международната конференция на труда, от името на Асоциацията на организациите на българските работодатели

Женева, юни 2023 г.

ПРОЕКТ 26.05.2023

БЛАГОДАРЯ ВИ, Г-Н ПРЕДСЕДАТЕЛ,

Позволете ми от името на българските работодатели да ви поздравя за избирането на тази важна позиция и да пожелая успешна работа и ползотворни резултати на 111-та сесия на Международна конференция на труда.

Удовлетворени сме, че Международната конференция на труда се завърна към нормалния си присъствен формат на работа.

Кризи в здравната сфера, войната в Украйна и отрицателното и въздействие върху икономиката на целия свят имат тежък отпечатък и в социалната сфера, където инфлацията изостри социалния диалог .

Предстоят сериозни предизвикателства с опазването на околната среда и овладяването на глобалното затопляне пред бизнеса но и пред целия свят. С глобализацията и дигитализацията, които навлязоха навсякъде макар и не в еднаква степен, съвсем навременно е да се обсъжда отговорно и задълбочено темата за Нов социален договор, на който е посветен първият доклад на Генералния директор тази година. Особено важно е намаляването и превенцията на неравенствата, както и да се гарантира, че социалната справедливост е приоритет в трудовите отношения. Но като представители на работодателите за нас е важно да не се допусне политизация на трудовите

отношения и да се постигне баланс между мерките в укрепване на икономиката и подобряване на жизнената среда.

Темата за чиракуването е важна за нас и като работодатели подкрепяме нейното задълбочено обсъждане и възнамеряваме да предначиним специални програми по темата, ползвайки водещи постижения на страни като Швейцария и Германия.

Справедливият преход и социална защита не трябва да се разбират от нашите социални партньори като осигуряване на средства без да е престиган достатъчно количество и качество достоен труд от хора в работоспособна възраст и добро физическо състояние.

Българските работодатели бяха активна страна в социалния диалог като важен елемент от грижата за създаване на условия за стабилност на българската икономика.

Предстои присъединяване на България към еврозоната, което по наши оценки ще се отрази положително на социалния климат и ще даде нов тласък на предприемачески интерес към страната.

Правилата и социалните постижения на западна Европа и страните-членки на ЕС са добър пример, но прекалените амбиции на популистите не трябва да нарушават балансите в икономиката на която и да е страна. Конвенциите и препоръките на международната организация на труда са правилния ориентир за постигането на този баланс, защото са резултат от работата на най-представителната международна организация и с изключителна компетентност за индустриалния диалог.

Сред нашите приоритети остават и приемането на България в Шенген, както и в ОИСР са част от националните приоритети, които АОБР подкрепя и за чието постигне полага усилия.

В този смисъл сериозна тревога будят у нас като представители на работодателите посоката за предложените напоследък изменения в националното трудово законодателство, които са в противоречие на Директива (ЕС) 2022/2041 на Европейския Парламент и на Съвета от 19 октомври 2022 година относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз (Директивата) и не водят до прилагането на Конвенция 131 на МОТ предвиждаща не цифри, а механизъм за определяне размера на МРЗ.

Въпреки трудностите за предприемачите през последните три години, благодарение и на социалния диалог и сравнително устойчивия баланс в отношенията между социалните партньори и Асоциацията на организациите на българските работодатели продължава активно да изпълнява своята мисия и да работи за подобряване на икономическата среда в България.

Приключвам, като ви уверявам, че българските работодатели напълно подкрепят дневния ред и усилията на МКТ и МОТ за постигане на гореспоменатите цели.

Благодаря Ви за възможността да говоря на този изключителен Форум и за вашето внимание!