

Делегат от страна на работодателите по време на 111-та сесия на Международната конференция на труда, от името на Асоциацията на организациите на българските работодатели

Женева, юни 2023 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДА,

Позволете ми от името на българските работодатели да ви поздравя за избирането на тази важна позиция и да пожелая успешна работа и ползотворни резултати на 111-та сесия на Международна конференция на труда.

Удовлетворени сме, че Международната конференция на труда се завърна към нормалния си присъствен формат на работа.

Кризи в здравната сфера, войната в Украйна и отрицателното и въздействие върху икономиката на целия свят имат тежък отпечатък и в социалната сфера, където инфлацията изостри социалния диалог .

Предстоят сериозни предизвикателства с опазването на околната среда и овладяването на глобалното затопляне пред бизнеса но и пред целия свят. С глобализацията и дигитализацията, които навлязоха навсякъде макар и не в еднаква степен, съвсем навременно е да се обсъжда отговорно и задълбочено темата за Нов социален договор, на който е посветен първият доклад на Генералния директор тази година. Особено важно е намаляването и превенцията на неравенствата, както и да се гарантира, че социалната справедливост е приоритет в трудовите отношения. Но като представители на работодателите за нас е важно да не се допусне политизация на трудовите отношения и да се постигне баланс между мерките в укрепване на икономиката и подобряване на жизнената среда.

Темата за чиракуването е важна за нас и като работодатели подкрепяме нейното задълбочено обсъждане и възнамеряваме да предназначим специални програми по темата, ползвайки водещи постижения на страни като Швейцария и Германия.

Справедливият преход и социална защита не трябва да се разбират от нашите социални партньори като осигуряване на средства без да е престиран достатъчно количество и качество достоен труд от хора в работоспособна възраст и добро физическо състояние.

Българските работодатели бяха активна страна в социалния диалог като важен елемент от грижата за създаване на условия за стабилност на българската икономика.

Предстои присъединяване на България към еврозоната, което по наши оценки ще се отрази положително на социалния климат ще даде нов тласък на предприемачески интерес към страната.

Правилата и социалните постижения на западна Европа и страните-членки на ЕС са добър пример, но прекалените амбиции на популистите не трябва да нарушават балансите в икономиката на която и да е страна. Конвенциите и препоръките на международната организация на труда са правилния ориентир за постигането на този баланс, защото са резултат от работата на най-представителната международна организация и с изключителна компетентност за индустриалния диалог.

Сред нашите приоритети остават и приемането на България в Шенген, както и в ОИСР са част от националните приоритети, които АОБР подкрепя и за чието постигне полага усилия.

В този смисъл сериозна тревога будят у нас като представители на работодателите посоката за предложените напоследък изменения в националното трудово законодателство, които са в противоречие на Директива (ЕС) 2022/2041 на Европейския Парламент и на Съвета от 19 октомври 2022 година относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз (Директивата) и не водят до прилагането на Конвенция 131 на МОТ предвиждаща не цифри, а механизъм за определяне размера на МРЗ.

Въпреки трудностите за предприемачите през последните три години, благодарение и на социалния диалог и сравнително устойчивия баланс в отношенията между социалните партньори и Асоциацията на организациите на българските работодатели продължава

активно да изпълнява своята мисия и да работи за подобряване на икономическата среда в България.

Приключвам, като ви уверявам, че българските работодатели напълно подкрепят дневния ред и усилията на МКТ и МОТ за постигане на гореспоменатите цели.

Благодаря Ви за възможността да говоря на този изключителен Форум и за вашето внимание!