



# БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-  
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Иск. N 151

дата 26 MAR 2019

ДО

МАРИЯНА НИКОЛОВА  
ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-  
ПРЕДСЕДАТЕЛ ПО  
ИКОНОМИЧЕСКАТА И  
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА

И

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ЗА  
ТРИСТРАННО  
СЪТРУДНИЧЕСТВО

## СТ А Н О В И Щ Е от БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

**Относно:** Проект на постановление на Министерския съвет за приемане на Правилника за прилагане на Закона за хората с увреждания и Проект на Методиката за извършване на индивидуална оценка на потребностите от подкрепа за хората с увреждания, внесен от Министъра на труда и социалната политика

### УВАЖАЕМА Г-ЖО НИКОЛОВА,

В краткото време за разглеждане на горепосочените проекти, БТПП изразява своята позиция, подкрепяйки някои разпоредби и изразявайки несъгласие към други. Подкрепяме подхода към служебна проверка на информацията и навлизане на дигиталните методи, включени в разпоредбите, сред които например:

- предвиденото създаване на електронно досие на лицето с увреждания (чл. 14, ал. 2);
- служебна проверка на индивидуалната оценка на потребностите на лицето с увреждания (чл. 15, ал. 3);

- обмяната по служебен път на информацията подадена от работодателите между Агенция по заетостта и териториалните поделения на Главна инспекция по труда(чл. 23);
- предвидената възможност в чл. 85 съгласно, която Агенцията за хората с увреждания създава и поддържа информационна система за хората с увреждания, съдържаща данни относно тяхното здравословно състояние, квалификация, образователна степен.

Не подкрепяме така разписани нормите на чл. 29-32 от правилника за предвидените за алтернативни мерки по чл. 22, ал. 2, т. 3, тъй като считаме, че същите са крайно ограничаващи и недостатъчни при сложните и многобройни пазарни отношения в страната. Същите по-скоро биха ограничили възможностите за гъвкави взаимоотношения и не биха спомогнали да бъдат заети голям брой лица с трайни увреждания.

Категорично не приемаме обвързването на минималната работна заплата (МРЗ) със сумата на стоки, която работодателят закупува от специализирани предприятия или кооперации на хората с увреждания произвежданите или търгуваните от тях стоки. БТПШ припомня, че след заседания на НСТС още през 2011 г. порочният подход за обвързване на различни такси и услуги с МРЗ бе преустановен и бяха изменени множество нормативни актове. Според БТПШ плащания, които нямат характер на трудово възнаграждение не трябва се обвързват с минималната заплата. Още повече считаме за непосилно за много от малките компании да плащат ежемесечно двукратния размер на МРЗ (при сегашната ситуация 1120 лв. при едно незаето място) за стоки от специализирани предприятия или кооперации на хората с увреждания произвежданите или търгуваните от тях.

Възразяваме срещу предложението в чл. 41, ал. 1, съгласно което работодателите следва да представят на всяко тримесечие в Агенцията за хората с увреждания поименна справка на работещите по трудово правоотношение лица/ хора с трайни увреждания – като считаме, че текстът трябва да се прецизира и да остане проверка само по служебен път, т.к. е налична в държавни органи тази информация и не следва работодателите да се натоварват с допълнителни тежести.

С уважение,

Цветан Симеонов  
Председател на УС на БТПШ

