



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Рег. № 326
Дата 19 MAY 2022

ДО
Г-Н АСЕН ВАСИЛЕВ
ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-
ПРЕДСЕДАТЕЛ ПО
ЕВРОФОНДОВЕТЕ
И
МИНИСТЪР НА ФИНАНСИТЕ
И
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАЦИОНАЛНИЯ
СЪВЕТ ПО ТРИСТРАННО
СЪТРУДНИЧЕСТВО

СТ А Н О В И Щ Е

ОТ

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Относно: *Проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда, сигн. 47-254-01-47.*

УВАЖАЕМИ Г-Н ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,

Българска търговско-промишлена палата (БТПП), след като се запозна с предложените изменения и допълнения на чл. 161 от Кодекса на труда, изразява следното становище:

Правният институт на чл. 161 от Кодекса на труда или т.нар. „служебни и творчески отпуски“ са отпуски, които се предоставят, за да може през това време работник или служител, който е освободен за периода на отпуската да

изпълни други „служби“ или да придобие други „творчески“ знания, за което следва да бъде освободен от трудовите си задължения по трудовото си правоотношение. Това са отпуски за синдикална дейност и отпуски за създаването на нови знания. Тоест правният институт задължава да бъде налице едно трудово правоотношение, за да бъде реализиран юридическият факт – неплатен отпуск за определен кръг лица.

Народните представители, от друга страна, заемат тази длъжност чрез избирателен принцип, а не в качеството си на служители/работници по трудово правоотношение, поради което те формално няма как да изпълнят нормите от правния институт на чл. 161 от КТ. За народните представители, поради техния висш статус на избрани от гласоподавателите лица важат правилата, свързани изключително и само с тази длъжност. Тези правила са конкретно установени в чл. 127 и следващите от Правилника на Народното събрание. Именно поради този факт, за времето, през което народните представители изпълняват своята длъжност, те запазват своите предишни служебни и трудови места и този срок им се признава за трудов стаж, но за същия този период те не престират труд в качеството си на работници и служители, а изпълняват своите висши задължения в законодателния процес на избрани от народа лица.

Принципно ако е необходимо да се уреди промяна във връзка с предходните правоотношения на народните представители, това не трябва формално да се направи чрез изменение на Кодекса на труда, а на Изборния кодекс.

Смесването на тези две отделни категории правоотношения на практика би нарушило основните принципи в трудовото законодателство, поради което БТПП не подкрепя предложеното изменение и допълнение на Кодекса на труда.

С уважение,

Цветан Симеонов
Председател на УС на БТПП

