



## БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-  
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Иск.М 342

дата 16. MAY 2023

ДО  
Г-Н ЛАЗАР ЛАЗАРОВ  
ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР -  
ПРЕДСЕДАТЕЛ ПО  
СОЦИАЛНИТЕ ПОЛИТИКИ  
И  
МИНИСТЪР НА ТРУДА И  
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА  
И  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ПО  
ТРИСТРАННО  
СЪТРУДНИЧЕСТВО

### СТ А Н О В И Щ Е

О Т

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

**Относно:** *Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда*  
(сигн. № 49-354-01-23)

**УВАЖАЕМИ Г-Н ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР - ПРЕДСЕДАТЕЛ,**

Българска търговско-промишлена палата (БТПП) изразява своята принципна подкрепа относно предвижданите промени в Кодекса на труда, с които се предлага въвеждането на електронна трудова книжка.

Законопроектът почти изцяло повтаря, вече разглеждания от комисиите към НСТС проект на ЗИД на КТ от януари месец тази година. Тогава БТПП също изрази своята принципна подкрепа, но обърна внимание, че подобен нормативен акт не трябва да бъде приеман без да е обсъден детайлно от експерти в областта и с участието на ресорните институции, тъй като ще засегне цялото трудоспособно население и всички работодатели.

БТПП отново подчертава, че с въвеждането на все повече електронни услуги, считаме че това е стъпка в правилната посока, която ще облекчи, както работодателите, така и работниците и служителите. С предвижданите промени ще бъдат премахнати негативните последици от загуба или унищожаване на трудовата книжка или липса на някои от задължителните реквизити, като подпис и/или печат. Също така ще бъдат отстранени част от недостатъците като допускане на грешки при попълването, трудното разчитане, липсата на достатъчно място за попълване и др. Електронизирането на трудовите книжки ще създаде възможност съдържащата се в тях задължителна информацията да бъде структурирана в национална база, като по този начин ще бъде повишен контрола и ще допринесе за намаляване на трудово-осигурителните измами.

В законодателство към настоящият момент е въведено задължение за работодателите за запазване на неполучените от работниците или служителите трудови книжки, дневниците и екземпляр от издадените удостоверения и тяхното съхраняване в продължение на 50 години. В същия срок се съхраняват и неполучените трудови книжки, дневниците и удостоверенията в инспекциите по труда за трудови книжки, издадени от тях. БТПП счита това изискване за архаично. Запазването на подобен нормативен текст не кореспондира, нито със съвременните технологии, нито с изискванията за въвеждане на национални еко стандарти. Отделно подобно задължение е и в противоречие на принципите на Регламент (ЕС) 2016/679 относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни за коригиране на данните и др. В законопроекта този момент отново не е прецизиран достатъчно добре и не става ясно какъв е ангажиментът на работодателите за тези хартиени трудови книжки.

Във връзка с гореизложеното отправяме няколко бележки по предложените в законопроекта текстове, с цел намаляване на административната тежест за работодателите и недопускане задълженията на административните структури да бъдат прехвърлени като изискване на работодателите.

Необходимо е по време на създаването на базата данни, цялата наличната необходима информацията, която се съхранява в базите данни на държавните структури, освен НАП и НОИ да бъде мигрирана в личните „досиета“ на служителите. Трябва да бъде създадена възможност за корекция на възникнали при вписването грешки. Така физическите лица ще могат да удостоверят с наличните при тях документи допуснати грешки и съответно да бъдат коригирани. Тук трябва да се отчете, че след сканирането на документите и изпращането им на Агенцията по заетостта, работодателите не трябва да носят повече отговорност за тази информация. На следващо място старите книжки и


документи, които се съхраняват при работодателите и които не са получени от физическите лица трябва да могат да се изпратят за съхранение на териториалното поделение на НОИ по ред, определен в наредба. Предлагаме при напускане на работа или при промяна на данните за правоотношението на работник или служител, вкл. на държавен служител и след въвеждането на всички данни от трудовата книжка, съответно служебната книжка, в регистъра на заетостта (нов чл. 347, ал. 1 от КТ), и при условие, че книжката не е върната на нейния притежател, да бъде нормативно записано, че описаните книжки задължително се предават от работодателите в териториалното поделение на НОИ по ред, определен в наредба (изречение второ на §17 във връзка с новата т.10 на чл. 6, ал. 2 от Закона за установяване на трудовия стаж). Алтернативно може да се предвиди и ред трудовата книжка да бъде задържана и предадена от работодателя на съответния работник или служител в рамките на разумен срок, тъй като това е официален документ за физическото лице, но това трябва да бъде обвързано с условието, че ако в срока физическото лице не потърси трудовата си книжка, последната да се предаде в съответното териториално поделение на НОИ.

На следващо място законопроектът отново не е придружен с финансова обосновка, колко ще струва изграждането на националния регистър на заетостта към Агенция по заетостта, поради което предлагаме да бъдат направени подробни разчети за необходимите средства и административен ресурс. В разчетите за разходите да се включат и средства, с които допълнителното натоварване на работодателите в първоначалния период да бъде облекчено или компенсирано.

Палатата подкрепя идеята за електронизиране на трудовата книжка, въпреки това считаме, че за реализирането на предложението ще е необходимо провеждането на допълнителна дискусия с участието на всички заинтересовани страни, в рамките на която да бъдат обсъдени всички възникнали въпроси.

Българска търговско-промишлена палата остава на разположение със свои експерти и е готова да вземе участие при бъдещи обсъждания на нормативните промени.

С уважение,

  
Цветан Симеонов  
Председател на УС на БТПП

