



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА
Изп. № 372
дата 23 MAY 2023

ДО

**Г-Н ЛАЗАР ЛАЗАРОВ –
ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-
ПРЕДСЕДАТЕЛ ПО СОЦИАЛНИТЕ
ПОЛИТИКИ**

И

**МИНИСТЪР НА ТРУДА И
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**

И

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАЦИОНАЛНИЯ
СЪВЕТ ЗА ТРИСТРАННО
СЪТРУДНИЧЕСТВО**

**СТАНОВИЩЕ
от
БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА**

**Относно: Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда,
сигн. № 49-354-01-б**

УВАЖАЕМИ Г-Н ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,

По посоченият по-горе Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, сигн. № 49-354-01-6, с който се предлага от 01.07.2023 г. да се прилага чл. 244, ал. 2 от КТ, относно минималната работна заплата за страната, Българска търговско-промишлена палата (БТПП) изразява следното становище:

БТПП е категорично против предложеното изпреварващо действие на закона, който в настоящата си редакция следва да се прилага от 01.01.2024 г. В тази връзка, законопроектът създава сериозна правна несигурност по отношение на трудовоправните отношения в страната.

Въвеждането на подобен срок е неоправдано и неизпълнимо, тъй като средства за подобно увеличение на работни заплати в бюджетната сфера не са предвидени. Увеличаване на МРЗ, считано от 01.07.2023 г. би създало риск за публичните финанси на страната, тъй като държавата е най-големият работодател и в държавната и общинската администрация работят значителен брой служители по трудов договор. Съгласно направено изказване на министъра на финансите увеличение с 10 лева на минималната работна заплата влошава дефицита с 50 млн. лева. Особено обезпокоително е, че разходите, които следва да извърши бюджетът, са в по-голям размер от приходите, които ще генерира бюджетът от увеличаване на минималната работна заплата, тъй като има разходи, които са обвързани с размера на минималната работна заплата.

Отделно работодателите в частния сектор също ще изпитат затруднение и повечето от тях не биха могли да покрият подобни нормативни изисквания, което ще доведе и до съкращаването на персонал.

Обръщаме внимание също, че и Националният статистически институт (НСИ) не би могъл технически да подготви необходимата информация, във връзка с определянето на МРЗ, в предложения кратък срок за влизане на законопроекта в сила.

БТПП продължава да изразява и своето категорично несъгласие с разпоредбата на приетия вече чл. 244, ал.2 от КТ, който противоречи на изискванията на Директивата относно адекватните минимални работни заплати и Конвенция 131 на МОТ и настоява за неговото изменение. С приемането на чл. 244 от КТ се подменят целите и духа на директивата и международните стандарти в областта, подкопава се и се обезсмисля социалния диалог в областта на договарянето на минималната работна заплата и се ерозира ролята на социалните партньори по ключов за тях въпрос. Българската държава в нарушение на своето международно задължение все още продължава да не приема механизъм за изменението на минималната работна заплата, а вместо това въведе автоматизъм за сляпо повишаване на МРЗ с 50%. Подобен подход е неоправдан от икономическа гледна точка и ще доведе до неравноправие и дискриминация в различните региони на страната,

където средната работна заплата е с разлика в стотици левове. В определени общини е възможно дори МРЗ да се изравни със заплащането на квалифицираните специалисти. Още по неоправдано е този механизъм да се въведе и в предложния кратък срок.

Социалните партньори от години настояват за създаването на механизъм, с който да се определя МРЗ и този механизъм да е съобразен с критериите и принципите, заложени именно в конвенция № 131 на МОТ

С оглед на гореизложеното, БТПП е категорично против Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, сигн. № 49-354-01-6, с който се предлага от 01.07.2023 г. да се прилага чл. 244, ал. 2 от КТ, относно минималната работна заплата за страната.

С уважение,

Цветан Симеонов
Председател на БТПП

