



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Изх.№ 416
дата 28 JUN 2017

ДО
Г- Н ХАСАН АДЕМОВ

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОМИСИЯТА ПО ТРУДА,
СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА

СТ А Н О В И Щ Е

на БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

ОТНОСНО: ПРОЕКТ НА ПОСТАНОВЛЕНИЕ НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НОВ РАЗМЕР НА МИНИМАЛНАТА РАБОТНА ЗАПЛАТА ЗА СТРАНАТА ПРЕЗ 2017 г.

УВАЖАЕМИ Г-Н ЗАМЕСТНИК-МИНИСТЪР ПРЕДСЕДАТЕЛ,

Във връзка с предоставеното ни за разглеждане постановление на МС за определяне на нов размер на минималната работна заплата (МРЗ) за страната през 2017 г. Българската търговско-промишлена палата (БТПП) изразява своето несъгласие с проекта на постановление.

БТПП по принцип не е срещу увеличението на най-ниското възнаграждение, а е срещу административното определяне, без да има икономическа обосновка и критерии, от които да зависи размера на минималната заплата. Отбелязваме, че в представеното постановление липсва оценка на въздействието съгласно Закон за нормативните актове, чл. 28, ал. 2, т. 3, което предвижда, че проектът на нормативен акт заедно с мотивите, съответно доклада към него и предварителната оценка, следва да съдържат и финансовите и други средства, необходими за прилагането на новата уредба.

Според нас най- правилно би било изготвяне на методика при определянето на размера на минималната работна заплата в България на база предвидените критерии в Конвенция 131 на МОТ, както и ратифициране на конвенцията.

Припомняме, че в общата позиция на Асоциацията на организацията на българските работодатели при преговорите за изготвяне на механизъм

за определяне на минималната работна заплата, предлагаме диапазон за долна и горна граница. Съответно за минимална граница да се счита линията на бедност, а за максимална граница да се счита средното съотношение между минималната и средната работна заплата в страните от ЕС, в които такова съотношение е приложимо. Ако приложим тези критерии, то тогава преговорите за определяне на МРЗ следва да се ограничат в диапазона 314 лв. като долна граница (линията на бедност) и 431 лв. като горна граница. Последната е определена на база прогноза за средната работна заплата съгласно ръста на компенсациите на един нает в средносрочната бюджетна прогноза 2018-2020 г. – 4,2%, базирайки се на СРЗ за 2016 г. – 962 лв. Приложено е съотношение МРЗ/СРЗ от 43% – като средно съотношение за държавите членки, имащи МРЗ.

Предложеният размер в постановлението от 460 лв. за минимална заплата значително надхвърля тази горна граница, изчислена съобразно посочените параметри. Имайки предвид и очакванията за ръст на производителността на труда през 2017 г. (2.3% съгласно пролетната макроикономическа прогноза на Европейската Комисия), за БТПП увеличението на МРЗ с 9.5% е икономически необосновано (от 420 лв. през 2016 г. на 460 лв. през 2017 г.).

Остават нашите притеснения, че с този ръст ще бъдат засегнати най-нискоквалифицираните работници, които не могат с производителността на труда да покрият разходите за увеличени заплати. От друга страна ще се свие „ножицата” на възнаграждение между нискоквалифицираните и средноквалифицираните позиции, което ще демотивира работниците/служителите с по-висока квалификация.

С уважение,

Цветан Симеонов

Председател на УС на БТПП

