



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА
№сл.М 419-1
дата 12 AUG 2021

ДО
Г-ЖА ПЕТЯ АЛЕКСАНДРОВА
ДИРЕКЦИЯ „ЕВРОПЕЙСКИ
ВЪПРОСИ И
МЕЖДУНАРОДНО
СЪТРУДНИЧЕСТВО
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

КОПИЕ:
КОМИТЕТ НА ЕКСПЕРТИТЕ
ПО ПРИЛАГАНЕ НА
КОНВЕНЦИИТЕ И
ПРЕПОРЪКИТЕ
МЕЖДУНАРОДНА
ОРГАНИЗАЦИЯ НА ТРУДА

СТ А Н О В И Щ Е

на БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

ОТНОСНО: Докладване по ратифицирани конвенции на МОТ за 2021 г.;

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,

Българската търговско-промишлена палата (БТПП) благодари за предоставената възможност да се запознае с проектите на Националните доклади на Република България по ратифицирани конвенции на Международната организация на труда (МОТ). Оценяваме високо усилията положени за изпълнение на поетите задължения и ангажименти обвързани с ратифицираните конвенции и се надяваме това да продължи и занапред.

Основен проблем за нас е отчета по изпълнението на Конвенция № 131 на МОТ.

БТПШ за пореден път изразява позицията си, че е крайно наложително да бъдат изпълнявани поетите задължения и ангажименти по Конвенция № 131 на МОТ, която беше ратифицирана още през 2018 г.

Многократно сме отбелязвали в нашите позиции, че БТПШ не е против ръста на минималното възнаграждение, но когато това нарастване е базирано на обективни критерии и ясен механизъм. При липсата на последните, за нас остава неприемливо административното налагане на увеличението на минималното възнаграждение

За съжаление държавата не прави даже минимални усилия да обвърже или обясни размера на увеличението с обективни критерии. За една демократична държава такъв подход е неадекватен, особено като се има предвид успешното представяне на страната по отношение на изпълнението на останалите конвенции.

Естествен резултат от такъв подход е очевидното несъответствие, което в последните години наблюдаваме – динамиката на минималното заплащане многократно изпреварва темпа на производителността на труда.

На 17.06.2020 г. между Правителството на Република България, социалните партньори, национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите беше подписано Национално тристранно споразумение. С него бе изразена воля от страните за възобновяване на преговорите по изработването и приемането на прозрачен механизъм за засилване на договорното начало при определянето на МРЗ за страната, съобразен с Конвенция № 131 на МОТ и надграждането му с процедура за последващо договаряне на минимални заплати по икономически дейности. Тази мярка беше разписана и като част от насоките на Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) за 2021 г.

Въпреки заложените цели и проведените срещи и консултации между работодателските и синдикалните организации за създаване на механизъм за определяне на минимална работна заплата и за отпадане на минималния

осигурителен доход, така и не са предприети конкретни действия от страна на Правителството, с оглед преустановяването на нарушенията, които България продължава да извършва по повод изпълнението на Конвенция № 131 на МОТ.

Даваме си сметка, че без консенсус от страна на социалните партньори, работодателите и синдикатите, е по-трудно да се вземе решение, но като трета страна в социалния диалог и директно отговорна за приемането на законодателни промени в изпълнението на Конвенция 131, държавата е длъжна да поеме отговорност и да определи механизъм, който макар и несъвършен във всички случаи ще бъде по-добър от административното налагане на промени в размера на минималната работна заплата без обективни критерии.

Изпратеният проект на национален доклад на Република България по изпълнението на Конвенция № 131, за съжаление, отново показва липсата на напредък и своеобразния отказ за въвеждане на принципите заложи в Конвенцията, въпреки многократно декларираното съгласие по този въпрос и на трите страни в социалния диалог – държава, синдикати и работодатели.

С оглед на изложеното, Българска търговско-промишлена палата отново настоява да бъде изоставен административния подход и да бъдат предприети конкретни действия с оглед въвеждането на механизъм за определяне на МРЗ и изпълнение на поетите задължения и ангажименти по Конвенция № 131 на МОТ.

С уважение,

Цветан Симеонов
Председател на УС
на БТПП

