



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

ДО

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА
Изх. N 532
дата 3.0. OCT 2019

МАРИЯНА НИКОЛОВА
ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-
ПРЕДСЕДАТЕЛ ПО
ИКОНОМИЧЕСКАТА И
ДЕМОГРАФСКАТА
ПОЛИТИКА

И

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ЗА
ТРИСТРАННО
СЪТРУДНИЧЕСТВО

СТ А Н О В И Щ Е

на БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

ОТНОСНО: ПРОЕКТ НА ЗАКОН ЗА БЮДЖЕТА НА
ДЪРЖАВНОТО ОБЩЕСТВЕНО ОСИГУРЯВАНЕ ЗА 2020 ГОДИНА

УВАЖАЕМА Г-ЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ,

Българската търговско-промишлена палата (БТПП), след като разгледа проекта на Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2020 година, изразява следното становище:

БТПП подкрепя някои от изложените политики в мотивите към законопроекта. От друга страна, по някои от направените предложения имаме несъгласие:

По отношение на пазара на труда, БТПП е против административното увеличение на минималната работна заплата с 8,9%,

което води до среден ръст на минималните осигурителни прагове с около 5,4%. Все още остава открит въпросът за премахване на минималните осигурителни прагове и въвеждането на механизъм за изменението на минималната работна заплата. В тази връзка е наложително да се предприемат действия за изготвяне на механизъм за определяне на МРЗ предвид, вече, ратифицираната Конвенция 131 на МОТ.

Отбелязваме несъответствието, което в последните години наблюдаваме – динамиката на минималното заплащане многократно изпреварва темпа на производителността на труда. Тази тенденция се запазва и сега – очакваният годишен ръст на производителността на труда е около 3%, а се предвижда увеличение на минималната заплата през 2020 година с 8,9% (от 560 лв. на 610 лв.). БТПП не е против увеличение на най-ниското възнаграждение в страната, но когато това нарастване отговаря на пазарни условия и не се налага административно.

На следващо място, категорично не подкрепяме продължаващата тежест за бизнеса в заплащането на първите три дни болнични. Тази мярка беше временна само за 2010 г. и оттогава вече за десета година се планира продължаване на действието ѝ. След въвеждането ѝ до сега статистиката на НОИ за изплатените болнични показва необяснимо висок ръст в изплатените обезщетения (през 2018 г. са изплатени 456 млн.лв. спрямо 288 млн.лв. през 2010 г. – ръст от 58%), като се наблюдава тенденция с нарастващ процент и през 2019г. Това ни дава силен аргумент за неефективността и необходимостта от наложителни спешни промени.

БТПП настоява да се направи краткосрочен план за преминаване първоначално към плащане само първия ден за временна нетрудоспособност от работодателя, а в последствие това неадекватно задължение въобще да отпадне (т.к. се внасят осигурителни вноски) и се поеме от съответните фондове.

Настояваме за по-засилен контрол от НЗОК и НОИ за издадените болнични. Отдавна предложение на БТПП е да се сформират комисии от различни контролни ведомства (включително и МВР) за постоянни проверки и установяване на фалшиви болнични. Държим да подчертаем, че работодателите от своя страна нямат разследващи функции да установяват фалшиви диагнози.

При условие, че държавата продължава да не се справя с контрола върху издадените болнични листове, предлагаме да се премине към неплащане на първия/първите няколко дни.

Не приемаме продължаващата неравнопоставеност и при разходите за осигуровки, плащани от работодателите и тези от работниците/служителите (60/40), като настояваме да бъде изравнено съотношението.

От друга страна, припомняме предложението на БТПП за въвеждането на лична осигурителна вноска за държавни служители с оглед равнопоставеност в осигурителната система.

С оглед на горепосоченото, БТПП е против проекта на закона, като препоръчва внимателно да бъдат разгледани всички наши предложения.

С уважение,

Цветан Симеонов

Председател на УС на БТПП

