



## БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

ДО

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-  
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА  
Мъл. N 565  
Датум 19 NOV 2020

**МАРИЯНА НИКОЛОВА**  
**ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-**  
**ПРЕДСЕДАТЕЛ ПО**  
**ИКОНОМИЧЕСКАТА И**  
**ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА**

И

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА**  
**НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ЗА**  
**ТРИСТРАННО**  
**СЪТРУДНИЧЕСТВО**

*ОТНОСНО: Проект на Постановление на Министерския съвет за определяне на условията и реда за изплащане на компенсации на работници и служители, осигурени в икономически дейности, за които са наложени от държавен орган временни ограничения за осъществяването им в периода на обявено извънредно положение или обявена извънредна епидемична обстановка*

**УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ,**

БТПШ подкрепя посоченият по-горе проект на Постановление на Министерския съвет за определяне на условията и реда за изплащане на компенсации на работници и служители, осигурени в икономически дейности, за които са наложени от държавен орган временни ограничения за осъществяването им в периода на обявено извънредно положение или обявена извънредна епидемична обстановка, със следните бележки:

Постановлението на Министерски съвет следва да създава условия за подпомагане на бизнеси и на работници и служители, работещи в тези предприятия, които са затворени с акт на административен орган.

Предложеният нов чл. 3 от Проекта на Постановлението е в противоречие с така описаната по-горе цел. Тази разпоредба може да се яви

утежняваща за работодателите и да ги мотивира да не се възползват от предложената мярка.

В тази връзка, БТПП предлага да се направи изменение в постановлението а именно:

По чл.3 от проекта, смятаме че нормата трябва да **се измени** по следния начин:

*Чл. 3. Работодателите на работниците и служителите от икономическите дейности по чл. 1, ал. 1 следва да запазят заетостта, за която са получили компенсации по реда на Постановлението, за период от един месец, след приключване използването на компенсациите.*

Считаме също, че на работодателите, на които им е наложено ограничение в дейността трябва да бъдат стимулирани допълнително с подходящи мерки, за да успеят да запазят не само своите служители, но и съответния бизнес, но това не бива да налага промени в действащата пазарна среда и данъчен модел. Мерките трябва да са насочени към създаване на устойчивост за компанията, за да може след преминаването на този тежък период да се създадат условия за развитие на компанията и съответно повишаване на числеността на персонала.

Във връзка с липсата на квалифицирани кадри през предходните години и тесни специалисти, може да се разгледа и възможността, през периода, в който лицата получават помощта да бъдат ангажирани с обучителни програми, провеждани в текущата ситуация онлайн, за повишаването на техните умения, квалификации и придобиване на нови знания.

С уважение,

Цветан Симеонов  
Председател на БТПП

