



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Изм. № 595

дата - 3 - 10 - 2025

ДО

**Г-Н ТОМИСЛАВ ДОНЧЕВ
ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-
ПРЕДСЕДАТЕЛ И МИНИСТЪР НА
ИНОВАЦИИТЕ И РАСТЕЖА И
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ЗА
ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО**

**КОПИЕ Г-ЖА ВАСКА ШУШНЕВА
СЕКРЕТАР НА НАЦИОНАЛНИЯ
СЪВЕТ ЗА ТРИСТРАННО
СЪТРУДНИЧЕСТВО**

СТАНОВИЩЕ

ОТ

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Относно: Проект на Постановление на Министерския съвет за определяне размера на минималната работна заплата за страната от 1 януари 2026 г.

УВАЖАЕМИ Г-Н ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,

Българска търговско-промишлена палата (БТПП) след като се запозна с проекта на постановление на Министерски съвет за определяне на размера на минималната работна заплата за страната за 1 януари 2026г, изразява следната позиция:

БТПП е последователна в годините в позициите си относно начина на определяне на МРЗ и не подкрепя така предложения проект на ПМС, поради прилагане на настоящия механизъм, който противоречи на Конвенция №131 на МОТ и Директива 2022/2041 на ЕС, тъй като в него липсва социалният диалог и има автоматизъм, който е обвързан с формула при определяне на минималната работна заплата.

В частичната предварителна оценка на МТСП не става ясно как предложеното увеличение от 12.6% като ръст, ще има въздействие върху бюджетните разходи за 2026 г., върху инфлацията и нарастването на средните работни заплати в бюджетната сфера за всички сектори и най-вече за обвързаните с автоматичен механизъм на актуализация заплати спрямо средната работна заплата.

Във вариантите на анализ на въздействието към проекта на постановление е посочено, че този размер на МРЗ и неговото приемане е възможно да породи отрицателни (икономически/социални/екологически) въздействия за работодатели, които реализират ниска добавена стойност от икономическата си дейност и е възможно да изпитат недостиг от средства за увеличение на инвестициите с цел повишаване на конкурентоспособността им. Този аспект не е анализиран в насока какъв обем от предприятия, сектори и региони биха били засегнати и какви биха били негативните въздействия.

При размер от 1213 лв. (620,20 евро) от 1 януари 2026 г. минималната работна заплата ще се увеличи със 136 лв. (69,54 евро), спрямо настоящия размер от 1077 лв. Данните посочени по-долу за инфлацията, БВП и ръстта на brutната средна работна заплата трудно могат да корелират с предложени ръст на МРЗ за 2026 г., ако използваме принципите на икономическата логика и се съобразим с макроикономическите прогнози за 2025 и 2026 г.

Тази теза се подкрепя от данните от статистиката, тъй като годишната инфлация в края на 2024 г. (декември 2024 г. спрямо декември 2023 г.) е 2.2%, а инфлацията от началото на годината (август 2025 г. спрямо декември 2024 г.) е 4.2%. През второто тримесечие на 2025 г. в сравнение с второто тримесечие на 2024 г. БВП нараства с 3.4%, а БДС - с 2.8%, според сезонно изгладените данни.

Почасовите разходи за труд на работодателите в бизнес и правителствен сектор, продължават да нарастват както в Евростат, така и в целия Европейски съюз, като България отчита най-висок годишен ръст в ЕС през второто тримесечие на 2025 г. /Евростат/. През второто тримесечие на 2025 г. средната месечна работна заплата се увеличава спрямо първото тримесечие на 2025 г. с 5.3%, спрямо второто тримесечие на 2024 г. средната месечна работна заплата нараства с 12.0%. Всичко това е породено от ръста на МРЗ за 2025 г. и влезлите в сила с новия бюджет за 2025 г. през второто тримесечие актуализирани възнаграждения в силовите структури и обвързаните с автоматичен механизъм ръст на заплатите спрямо средната работна заплата в бюджетна сфера и образование.

От друга страна, съгласно Актуализираната средносрочна бюджетна прогноза за периода 2025–2028 г. (АСБП), растежът на икономиката ще се повиши до 2.8% през 2025 г. и до 3% през 2026 г., като за 2025 г. очакването е

компенсациите на един нает да се повишат с 9.1%, като основен принос ще има увеличението на минималната работна заплата от началото на 2025 г. и увеличаването на работните заплати в някои дейности от обществената сфера.

Очакванията са нарастването на доходите от труд да се забави по-съществено през 2026 г. – до 5.0%, успоредно с очакваното ускоряване на растежа на реалната производителност.

Икономическият ръст е инструментът, който може да позволи резонно увеличаване на равнището на заплащане на труда и да повиши благосъстоянието на българските граждани, релевантно с това на българските фирми, както и повишаване на тяхната конкурентоспособност в световен мащаб и повишаване на заетостта.

От БТПП активно и своевременно сме участвали в процеса на обсъждане в работната група по транспонирането на Директива 2022/2041 на ЕС и се опитваме да постигнем напредък в социалния диалог за приемането на прозрачен механизъм и ясни критерии при определяне на МРЗ. Като този механизъм не трябва да бъде в ущърб на социалния диалог и трябва да е съобразен с критериите и принципите, заложи в Конвенция 131 на МОТ.

Националните критерии, посочени в параграф 1 на Директивата, включват най-малко следните елементи: покупателната способност на законоустановените минимални работни заплати, като се взема предвид издръжката на живота; общото равнище на работните заплати и тяхното разпределение; темпа на растеж на работните заплати; дългосрочните равнища и развитието на националната производителност.

Начинът на дефиниране на минималната работна заплата в сега действащата нормативна уредба в чл. 244, ал. 2 от КТ, с което се фиксира формула за определяне на минималната работна заплата, поражда проблеми, които са комплексни:

- нарушени са нормите на международни актове като Конвенция 131 на МОТ, която предвижда минималната работна заплата да се договаря в рамките на тристранния диалог и на база набор от критерии;

- нарушени са нормите на Директивата относно адекватните минимални работни заплати, която посочва съотношението между МРЗ и средната заплата на ниво основна-брутна, при това само като референтен индикатор, без да се изключва социалният диалог;

- социалният диалог се заменя с автоматизъм, който няма как да отчете икономическия цикъл и прогнозите за основните макроикономически показатели и пазара на труда;

- решението ще рефлектира върху нивата на всички работни заплати и тези разходи ще бъдат включени в цените на произвежданите стоки и услуги, което допълнително ще увеличи инфлацията, именно в годината в която

влизаме в Еврозоната и усилията са насочени към намаляване на инфлация и възпиране на необосновано вдигане на цените;

- в голяма част от икономическите дейности, средната работна заплата се оказва равна на минималната работна заплата за страната, с което се наказват трудолюбивите и квалифицираните за сметка на останалите, които се възползват от ръста без достатъчна резултатност и мотивация;

- ще рефлектира и върху разширяване на сивия сектор.

С оглед на гореизложеното, БТПП **не подкрепя** предложението проект на Постановление на Министерския съвет за определяне на размера на минималната работна заплата за страната за 2026 г. и настоява за преразглеждане на чл. 244, ал. 2 от КТ и транспониране на директивата.

С уважение:

Цветан Симеонов

Председател на УС на БТПП

