



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА
Изм.№ 642
дата - 5 OCT 2023 -

ДО
Г-ЖА МАРИЯ ГАБРИЕЛ
ЗАМЕСТИК МИНИСТЪР-
ПРЕДСЕДАТЕЛ И МИНИСТЪР
НА ВЪНШНИТЕ РАБОТИ
И
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НАЦИОНАЛНИЯТ СЪВЕТ ЗА
ТРИСТРАННО
СЪТРУДНИЧЕСТВО

СТ А Н О В И Щ Е

О Т

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

*Относно: Проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда,
внесен от министъра на труда и социалната политика*

УВАЖАЕМА Г-ЖО ЗАМЕСТИК-МИНИСТЪР ПРЕДСЕДАТЕЛ,

Българска търговско-промишлена палата (БТПП) изразява своята принципна подкрепа, относно измененията и допълненията в Кодекса на труда, с които се има за цел усъвършенстване на нормативната уредба при работа от разстояние. До голяма степен са отразени направените от нас предложения по време на обсъжданията в работната група, въпреки това считаме, че част от текстовете все още имат нужда от редакция.

В тази връзка от БТПП сме на мнение, че определен кръг от професии, не могат да бъдат обект на работа от разстояние, поради което доброволния принцип и постигането на съгласие между страните е от ключово значение.

БТПП принципно е съгласна, че е необходимо да бъде приложена формулировка на дефиницията „работно място“ за целите на доброволната работа от разстояние, както и относимата уредба за безопасни и здравословни условия на труд.

Във връзка с гореизложеното, изказваме следните бележки по текстовете на законопроекта:

1. По §1 и новосъздадените ал. 10 и 11, на чл. 107з, текста следва да се прецизира.

Мотиви:

От дадената формулировка не става ясно каква информация относно начина за вземане на решения трябва да предостави работодателя. Също така считаме, че изразът „алгоритмично управление“ трябва да отпадне. В законодателството няма определение какво представлява „алгоритмично управление“, възможно е израза да се тълкува двузначно, поради което предлагаме или да бъде дадено легално определение на израза или да отпадне.

2. По §3, чл. 107к, ал. 2, да се измени както следва:

„(2) Работникът и служителят, който извършва работа от разстояние декларира, пред работодателя, че осигуреното от него работно място за извършване на работа от разстояние, отговаря на необходимите изисквания по здравословни и безопасни условия на труд.“

Мотиви:

Предвид факта, че състоянието на помещението не е под контрол на работодателя, неговата отговорност по реда на закона за безопасни и здравословни условия на труд, следва да бъде ограничена като бъде споделена от работника с подписването на декларация от него.


Предвидените изменения и допълнения в §7, чл. 245, нова ал. 3 относно отговорността на изпълнителя при веригите от подизпълнители, касаят друг тип трудово-правни отношения и в тази връзка, считаме че те трябва да бъдат разгледани отделно. Тази разпоредба е крайно несвършена както по същество,

така и в правно-техническо отношение. Тя въвежда правни фигури, каквито не съществуват в предходни разпоредби на Кодекса на труда – изпълнител, подизпълнител.

Обръщаме внимание и на §10 от допълнителните разпоредби и неправилно използваната терминология в него. Многократно е посочвано, че „posting”, каквато е терминологията в правото на ЕС, означава „изпращане за предоставяне на услуги“, а не „командировка“. Правната същност на командировката и изпращането за предоставяне на услуги е коренно различна. Затова думата „командиrowане“ следва да бъде заменена с „изпращане“.

С оглед на гореизложеното, БТПП изразява принципна подкрепа по проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда, с цел усъвършенстване на нормативната уредба към работата от разстояние, но препоръчва внимателно да бъдат разгледани всички наши предложения.

С уважение,


Цветан Симеонов
Председател на УС на БТПП

