



# БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-  
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Изх. № 654

дата 09.09.2026

ДО  
Г-Н ГЪЛЪБ ДОНЕВ  
ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ  
И МИНИСТЪР НА ФИНАНСИТЕ И  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАЦИОНАЛНИЯ  
СЪВЕТ ЗА ТРИСТРАННО  
СЪТРУДНИЧЕСТВО

КОПИЕ Г-ЖА ВАСКА ШУШНЕВА  
СЕКРЕТАР НА НАЦИОНАЛНИЯ  
СЪВЕТ ЗА ТРИСТРАННО  
СЪТРУДНИЧЕСТВО

## СТАНОВИЩЕ

ОТ

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

ОТНОСНО: Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 52-654-01-97,  
внесен от Свилен Трифонов и група народни представители

**УВАЖАЕМИ Г-Н ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,**

Българската търговско-промишлена палата (БТПП) не подкрепя предложението за изменение на законопроект, предвиждащо преминаване от разрешителен към уведомителен режим при приемането на работа на лица между 16 и 18 години.

БТПП счита, че действащият режим, при който се изисква получаване на предварително разрешение от Инспекцията по труда, не следва да бъде променен. Минималната възраст за приемане на работа е 16 години и това изискване е в съответствие с международните актове в областта на трудовото право, приложими за Република България. Необходимо е да се отбележи, че при контрола за спазване на международните трудови стандарти действащият режим за приемане на работа на непълнолетни лица не е бил предмет на критика от Международната организация на труда.

Считаме, че предварителното разрешение от Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ има важна превантивна функция. То позволява за всеки конкретен случай да бъде извършена преценка дали предлаганата работа е подходяща за конкретното непълнолетно лице, с оглед неговата възраст, характера и условията на труд и необходимостта от специална закрила. В този смисъл предварителният контрол не следва да се разглежда

единствено като административна процедура, а като механизъм за предварителна закрила на живота, здравето и безопасността на непълнолетните лица.

БТПП е на мнение, че преминаването към уведомителен режим няма да доведе до съществено намаляване на административната тежест за работодателите, т. к. самото подаване на уведомление не премахва необходимостта от контрол относно допустимостта и условията на полагане на труд от непълнолетни лица. Наред с това, липсва достатъчно обоснована оценка на това как точно предложената промяна ще облекчи работодателите, без да отслаби превантивната закрила.

БТПП обръща внимание, че приемането на работа на непълнолетно лице без съответното разрешение е обвързано с наказателна отговорност съгласно чл. 192а от Наказателния кодекс, поради което промяната на режима по Кодекса на труда не може да бъде извършвана изолирано, без да бъдат съобразени последиците и съответствието с действащата наказателноправна уредба.

Предвид недостатъчната обоснованост на предложената нормативна уредба и необходимостта от съобразяване на режима с действащото наказателноправно законодателство, в този му вид законопроектът не би могъл да бъде подкрепен от БТПП.

С уважение,



Цветан Симеонов  
Председател на УС на БТПП