



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Изм. № 672
Дата 17 NOV 2022

ДО
Г-Н ЛАЗАР ЛАЗАРОВ
ЗАМЕСТИК МИНИСТЪР -
ПРЕДСЕДАТЕЛ ПО
СОЦИАЛНИТЕ ПОЛИТИКИ
И
МИНИСТЪР НА ТРУДА И
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
И
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НАЦИОНАЛНИЯТ СЪВЕТ ПО
ТРУДОВА МИГРАЦИЯ И
ТРУДОВА МОБИЛНОСТ

СТ А Н О В И Щ Е

ОТ

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Относно: Законопроект за изменение и допълнение на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност, сигн. № 48-254-01-7.

УВАЖАЕМИ Г-Н ПРЕДСЕДАТЕЛ,

Българска търговско-промишлена палата (БТПП) след като се запозна с предложените изменения и допълнения в Законопроект за изменение и допълнение на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност, с които се предлагат промени във връзка с възможността на наемане на висококвалифицирани чужденци на българския пазар с т.нар. "Синя карта", съкращаване на процедурите за кандидатстването в различните

администрации, както и въвеждането на списък с професии, които да отговарят на критерия за „Синя карта“, изразява следното становище:

БТПП отдавна настоява за въвеждането на облекчени режими и условия за наемане на чуждестранни работници извън ЕС. Бизнесът отчита, че в последните години на пазара на труда е все по-осезаема липсата на кадри, като този процес се задълбочава от последвалите здравни и икономически кризи. В тази връзка, Палатата подкрепя усилията на законодателите да въведат съкращаване на процедурите, като предлагаме да се инициира и съкращаване на сроковете, тъй като в ерата на дигитализацията това вече е напълно възможно и разумно.

Въпреки това смятаме, че някои от направените предложения могат и би било добре да претърпят изменения с цел по-доброто прилагане на предложените процедури, а именно:

Предложението за създаването на Глава Осем „б“ в Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ), с която се въвежда дефиницията „признат работодател“, считаме за правно некоректно. Съгласно правната доктрина всяко едно юридически или физическо лице, което осигурява работа на работници и служители е признато като работодател по смисъла на Кодекса на труда (КТ) и Кодекса за социалното осигуряване (КСО). Въвеждането на подобно понятие може да се счита за дискриминационно и противоречиво спрямо нормите на КТ и КСО, както и на нормите на европейското законодателство.

В тази връзка, предлагаме думата „признат“ да отпадне от текстовете и да бъде заменена с „регистрираните по този ред работодатели“.

Въпреки че правния институт на чл. 74р е копиран като изисквания от Глава осма "а" на Закона за насърчаване на заетостта „Условия и ред за регистрация на предприятия, които осигуряват временна работа“ и по-точно изискването за групова застраховка в размер на 200 000лв или банкова гаранция със същия размер, то тук се касае за един съвсем различен правен режим за наемане на минимален брой работници. При наемането на работници със „Синя карта“ работодателите целят да получат изключително качество и експертиза, както и специални умения в определени области. Наетите служители са единици и са високо платени. На практика тези условия са утежняващи за работодателите и би следвало да отпаднат или да бъдат сведени до минимум, защото наемането на скъпо платени и висококвалифицирани служители не е масова практика, за да се изисква подобно ограничение. В тази връзка считаме, че кумулативно условията на предложените нови чл. 74р и чл. 74ф от ЗНЗ, а именно такса в размер на 1000 лв. за регистрация на работодател,

не отговаря на духа на предложенията и се явяват прекомерно финансово условие. Те не отговарят и на идеята за разходопокривния принцип на услугите в държавната администрация. В тази връзка, предлагаме таксата за регистрация да отпадне или сумата да е в рамките на обичайното за вписване на документи и получаване на регистрация в регистър на изпълнителната власт. Обръщаме внимание, че от правна гледна е обичайно таксите да се определят в рамките на подзаконов нормативен акт, тъй като икономическата среда е динамична, а законите уреждат трайни отношения.

Във връзка с гореизложеното, БТПП изразява своята принципна подкрепа по посоченият законопроект и остава на разположение със свои становища и експерти при последващото разглеждане на предложенията.

С уважение,

Цветан Симеонов
Председател на УС на БТПП

