



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Изх. № 746

дата 12.10.2026

ДО
Г-Н ГЪЛЪБ ДОНЕВ
ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-
ПРЕДСЕДАТЕЛ И
МИНИСТЪР НА ФИНАНСИТЕ И
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ЗА
ТРИСТРАННО
СЪТРУДНИЧЕСТВО

КОПИЕ: Г-ЖА ВАСКА ШУШНЕВА
СЕКРЕТАР НА НАЦИОНАЛНИЯ
СЪВЕТ ЗА ТРИСТРАННО
СЪТРУДНИЧЕСТВО

СТАНОВИЩЕ

ОТ

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Относно: Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, внесен от министъра на труда и социалната политика

УВАЖАЕМИ Г-Н ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,

Българска търговско-промишлена палата (БТПП) изразява принципна подкрепа на проекта на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, внесен от министъра на труда и социалната политика.

БТПП участва активно в преговорите чрез инструментите на социалния диалог за постигане на консенсусно решение в Междуведомствената работна група към Министерство на финансите, за съгласуване на адекватен механизъм, критерии и измерители относно определяне на МРЗ. Механизмът беше съгласуван, съгласно Директивата за адекватни минимални работни заплати в ЕС и Конвенция 131 на МОТ.

Новата ал. 5 на чл. 244 от КТ, задължава Министерски съвет с наредба да дефинира реда и начина за определяне на минималната работна заплата за страната и оценката на нейната адекватност. Промените в Наредбата за структурата и организацията на работната заплата са в изпълнение именно на Кодекса на труда и в резултат от постигнатите договорености между социалните партньори.

БТПП отбелязва, че постигнатият успех при вземането на общите решения, свързани с промяната на действащия механизъм за определяне на МРЗ е трудно постигнат консенсус, който е резултат на значителни компромиси от всички страни и е важно да отстояваме тези решения като част от успешния социален диалог, за да има предвидимост, по-голяма прозрачност и реална оценка на социалните и икономически критерии в определянето на МРЗ. БТПП няма да подкрепи промени във вече съгласуваните в социалния диалог индикатори, формула и критерии за адекватност при определяне на минималната работна заплата за страната.

Издръжката на живот като показател, не е дефинирана и ясна и към момента, но е резултат от постигнато компромисно решение и може да получи подкрепа от страна на БТПП само в рамките на съществуващ консенсус между всички социални партньори.

Настоящият механизъм за определяне на минималната работна заплата (МРЗ) е възможното, балансирано и икономически обосновано решение, изготвено в преговори със социалните партньори, което едновременно транспонира изискванията на Европейската директива и Конвенция 131 на МОТ и защитава стабилността, предвидимостта и конкурентоспособността на българската икономика и доходите на работещите на минимална работна заплата.

С уважение,

Цветан Симеонов

Председател на УС на БТПП

