



# БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-  
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Изх.№ 788

дата 13-11-2025

ДО

Г-Н ТОМИСЛАВ ДОНЧЕВ

ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ И  
МИНИСТЪР НА ИНОВАЦИИТЕ И РАСТЕЖА И  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ  
ЗА ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО

КОПИЕ: Г-ЖА ВАСКА ШУШНЕВА

СЕКРЕТАР НА НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ  
ЗА ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО

**ОТНОСНО:** *Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 51-554-01-206/30.10.2025 г., внесен от Божидар Божанов и група народни представители*

**УВАЖАЕМИ Г-Н ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,**

Българската търговско-промишлена палата, след като се запозна с предлаганите промяни в Кодекса на труда, изразява следното становище по Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 51-554-01-206/30.10.2025 г., внесен от Божидар Божанов и група народни представители.

БТПП подкрепя предлаганите изменения, с които се въвеждат правила при разпределянето на допълнителни възнаграждения за различни категории публични длъжности.

Считаме, че предлаганите промени са необходими и обосновани, тъй като ще допринесат за въвеждане на по-ясни и справедливи правила при определяне на възнагражденията в публичния сектор. Ограничаването на допълнителните възнаграждения ще спомогне за преустановяване на неблагоприятни практики, при които размерът на допълнителните възнаграждения надхвърля разумните и обосновани граници, без това да е обвързано с конкретни резултати.

На мнение сме, че тази мярка ще доведе до хармонизиране на режимите на допълнителни възнаграждения в публичния сектор, като ще създаде по-голяма предвидимост и прозрачност между различните институции. Това ще засили доверието в начина, по който се разходват публичните средства и ще съдейства за по-справедливо разпределение на средствата, като ще предотврати възможността за субективен или неравнопоставен подход

при определянето на допълнителните възнаграждения. Подобни ограничения вече съществуват и в други европейски държави, където са доказали своята ефективност.

Чрез промените в Закона за държавния служител, с които се въвежда задължително одобрение от Съвета за административна реформа, ще бъде осигурен единен и обективен механизъм за преценка при определяне на допълнителните възнаграждения. По този начин ще бъде въведен общ стандарт в различните администрации и намален рискът от неравнопоставеност между служителите в отделни структури.

С оглед на гореизложеното, Българската търговско-промишлена палата подкрепя Законопроекта за изменение и допълнение на Кодекса на труда в този му вид, като считаме, че предлаганите промени са обосновани, навременни и в съответствие с принципите на добро управление.

С уважение,

  
Цветан Симеонов  
Председател на УС на БТПП

