

Новите правила за полагане на дължима грижа ще се прилагат за следните дружества и сектори:

- **Дружества от ЕС**
 - Група 1: всички дружества с ограничена отговорност в ЕС със значителен размер и икономическа мощ (над 500 служители и над 150 милиона евро нетен оборот в световен мащаб)
 - Група 2: други дружества с ограничена отговорност, извършващи дейност в определени сектори с голямо въздействие, които не отговарят на двата прага за група 1, но имат над 250 служители и нетен оборот от 40 милиона евро в световен мащаб и повече. За тези дружества правилата ще започнат да се прилагат 2 години по-късно, отколкото за група 1.
- **Дружества извън ЕС**, които осъществяват дейност в ЕС, с праг на оборота, генериран в ЕС, в съответствие с група 1 и група 2.

Малките и средните предприятия (МСП) не са включени пряко в обхвата на настоящото предложение.

Предложението се отнася за собствената дейност на дружеството, неговите дъщерни дружества и техните вериги на стойността (преките и косвените стопански отношения). За да изпълнят задължението за дължима грижа, **дружествата трябва да:**

- включат дължимата грижа в своите политики;
- установяват действителните или потенциалните неблагоприятни въздействия върху правата на човека и околната среда;
- предотвратяват или смекчават потенциалните въздействия;
- прекратят и/или да сведат до минимум действителните въздействия;
- установят и следват процедура за подаване на жалби;
- наблюдават ефективността на политиката и мерките за дължима грижа;
- и да оповестяват публично сведения за дължимата грижа.

По-конкретно това означава **по-ефективна защита на правата на човека, включена в международните конвенции**. Работниците например трябва да имат достъп до безопасни и здравословни условия на труд. По подобен начин предложението ще спомогне да се избегнат неблагоприятните въздействия върху околната среда, които са в разрез с **ключовите конвенции в областта на околната среда**. Дружествата, попадащи в обхвата на предложението, ще трябва да предприемат подходящи мерки („задължение за средствата“) с оглед

на тежестта и вероятността на различните въздействия, мерките, които са на разположение на дружеството при конкретните обстоятелства, и необходимостта от определяне на приоритети.

Националните административни органи, определени от държавите членки, ще отговарят за надзора над тези нови правила и ще могат да **налагат глоби за неспазването им**. Освен това пострадалите ще имат възможност да заведат **съдебно дело за нанесените им вреди**, които е можело да бъдат избегнати с подходящи мерки за дължима грижа.

Дружествата от група 1 трябва да имат план, за да гарантират, че тяхната стопанска стратегия е **съвместима с ограничаването на глобалното затопляне до 1,5 °C** в съответствие с Парижкото споразумение.

За да се гарантира, че дължимата грижа ще стане част от цялостното функциониране на дружествата, е **необходимо участието на директорите на дружествата**. Ето защо с предложението се въвеждат и задължения за директорите да подготвят и да контролират изпълнението на мерките за дължима грижа и да го включат в дружествената стратегия. Освен това, когато изпълняват задължението си да действат в най-добрия интерес на дружеството, директорите трябва да вземат предвид правата на човека, изменението на климата и последиците за околната среда от своите решения. Когато директорите на дружествата получават променливо възнаграждение, те ще имат стимул да допринасят за борбата с изменението на климата чрез позоваване на дружествения план.

Предложението включва също **съпътстващи мерки** за подкрепа на всички дружества, включително МСП, които могат да бъдат засегнати косвено. Мерките включват разработването на индивидуални или съвместни специализирани уебсайтове, платформи или портали и потенциална финансова подкрепа за МСП. За да предостави подкрепа на дружествата, Комисията може да приеме насоки, включително относно примерни договорни клаузи. Комисията може също така да допълва подкрепата, предоставяна от държавите членки, с нови мерки, включително подпомагане на дружества в трети страни.