Съфинансирано от Европейския съюз

Анализ на анкетно проучване на нагласите на работодателите

25 СЕПТЕМВРИ 2025

Проект "Функционално Устойчива Миграция и Интеграция в България"

812108-73/21.10.2024г. (BG65AMPR001-2.001-0011)

ЦЕЛИ НА ПРОУЧВАНЕТО

• Анализ на тенденции, законодателство и международен опит в трудовата миграция.

• Изготвяне на Наръчник за работодатели.

• Подготвяне на доклад за трудовата среда и ролята на граждани на трети държави.

• Изготвяне на препоръки на регионално и национално ниво.

• Запознаване на работодатели с процедурите за наемане на мигранти.

• Подпомагане за преодоляване на административни пречки и осигуряване на кадри.

Проект - "Функционално устойчива миграция и интеграция в България" (ФУМИ в България) 812108-73/21.10.2024г. (BG65AMPR001-2.001-0011)

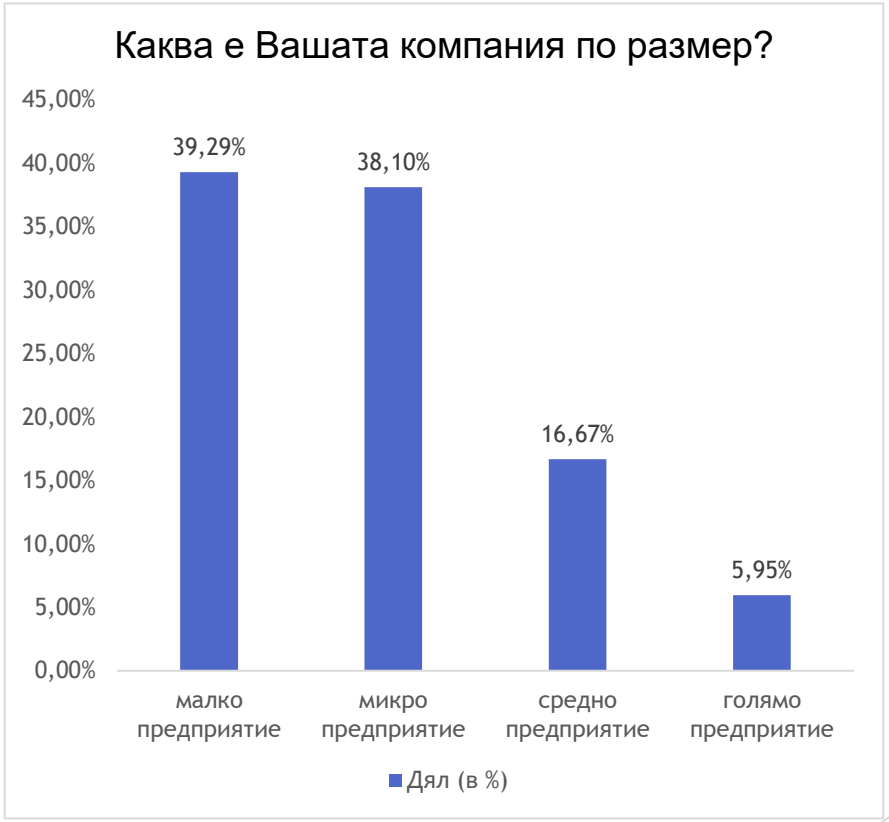
МЕТОДОЛОГИЯ

- Онлайн анкета с 13 въпроса
- Период 14 април – 15 май 2025 г.
- Целеви групи: работодатели от различни региони на страната, различни сектори и браншове
- Разпространение чрез професионални мрежи, партньорски канали, секторни организации и бизнес асоциации, национално представителните организации на работодателите
- 84 респонденти от различни браншове, размер на предприятия и региони
- Анализът представя тенденции, предизвикателства, нагласи, бариери и възможности.
- Включва препоръки и предложения за подобряване на политики, процедури и информираност.

Проект – "Функционално устойчива миграция и интеграция в България" (ФУМИ в България) 812108-73/21.10.2024г. (BG65AMPR001-2.001-0011)

АНАЛИЗ НА РЕЗУЛТАТИТЕ

- В проучването са участвали предимно представители на микро и малките предприятия.
- Ограничено е участието на големи предприятия.
- Средните предприятия са по средата.



Проект – "Функционално устойчива миграция и интеграция в България" (ФУМИ в България) 812108-73/21.10.2024г. (BG65AMPR001-2.001-0011)

ПРЕДСТАВЯНЕ ПО СЕКТОРИ

Водещи сектори:

- Преработваща промишленост (производство) – 35,71%
- Търговия – 22,62%
- Административни и спомагателни дейности – 10,71%

Средни по значение сектори:

- Строителство – 9,52%
- Телекомуникации и ИКТ – 8,33%
- Транспорт, складиране и пощи – 7,14%
- Хуманно здравеопазване и социална дейност – 5,95%

По-слабо представени сектори:

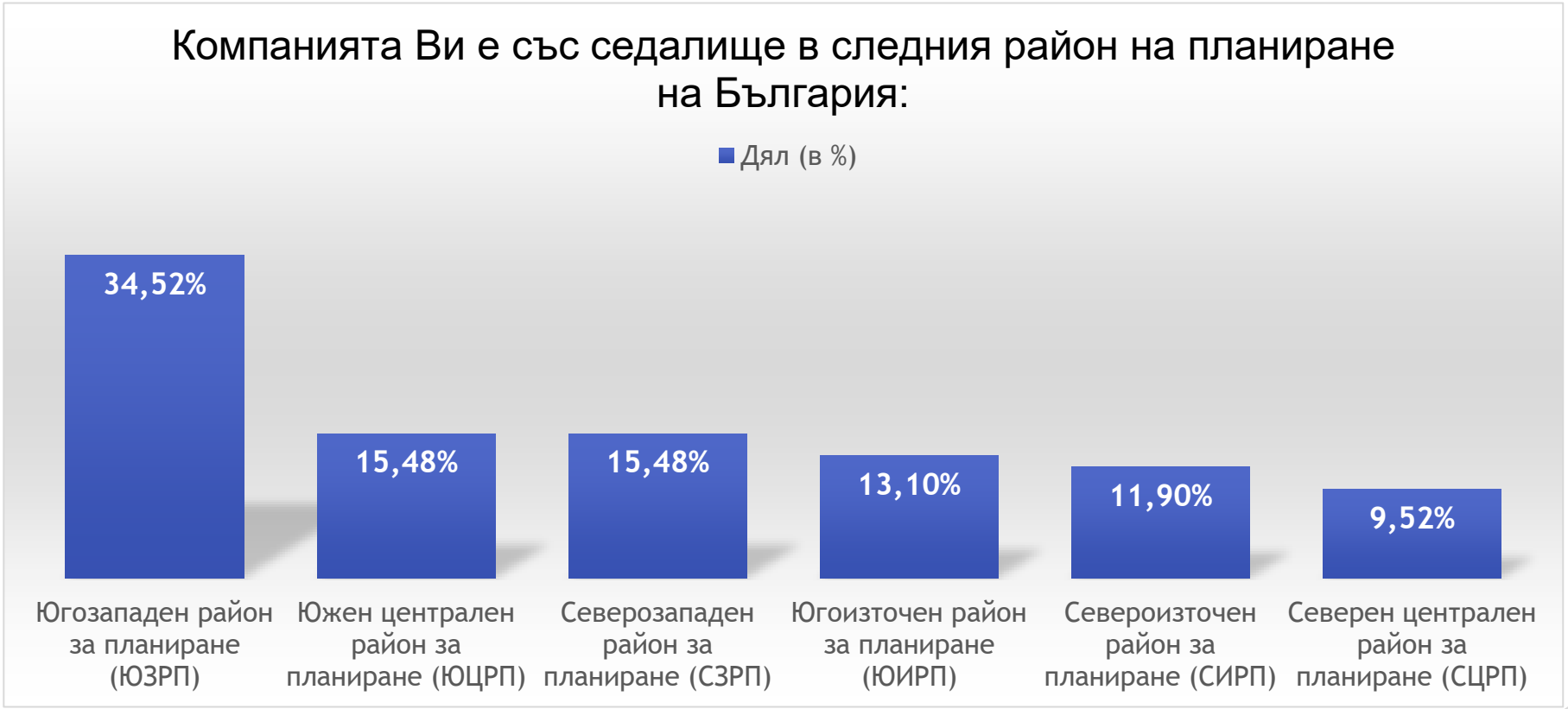
- Образование, Хотелиерство и ресторантьорство – по 4,76%
- Професионални дейности и научни изследвания – 3,57%
- Селско и горско стопанство – 2,38%
- Култура, финанси, енергетика – под 2%

Непредставени сектори (0%):

- Добивна промишленост
- Доставяне на вода и отпадъчни услуги
- Недвижими имоти
- Издателска и медийна дейност

Проект - "Функционално устойчива миграция и интеграция в България" (ФУМИ в България) 812108-73/21.10.2024г. (BG65AMPR001-2.001-0011)

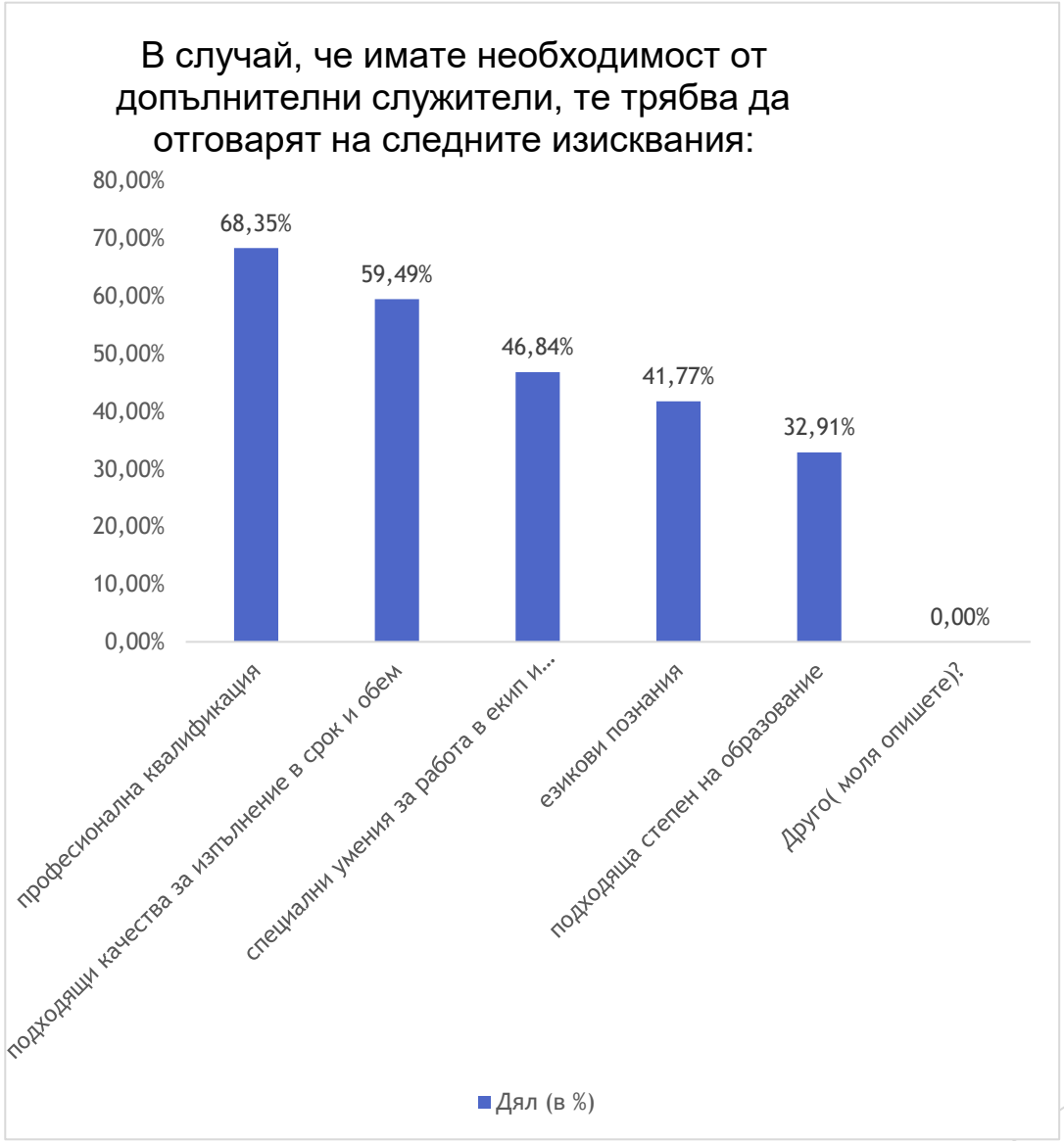
ПРЕДСТАВЯНЕ ПО РЕГИОНИ



Проект – "Функционално устойчива миграция и интеграция в България" (ФУМИ в България) 812108-73/21.10.2024г. (BG65AMPR001-2.001-0011)

Изисквания към служителите

- Професионална квалификация
- Меки умения
- Дисциплина
- Езикови познания
- Подходящо образование



Проект - "Функционално устойчива миграция и интеграция в България" (ФУМИ в България) 812108-73/21.10.2024г. (BG65AMPR001-2.001-0011)

ВИД ЗАЕТОСТ

- Предпочита се постоянна заетост – 74,07%.
- Ограничено е търсенето на гъвкави форми на заетост:
  - Служители, ангажирани по проект – 24,69%
  - Сезонни работници – 14,81%
  - Служители на непълен работен ден – 12,35%

Изводи:

Бизнесът търси не просто образовани кадри, а реално подготвени професионалисти с умения за работа и отговорно поведение.

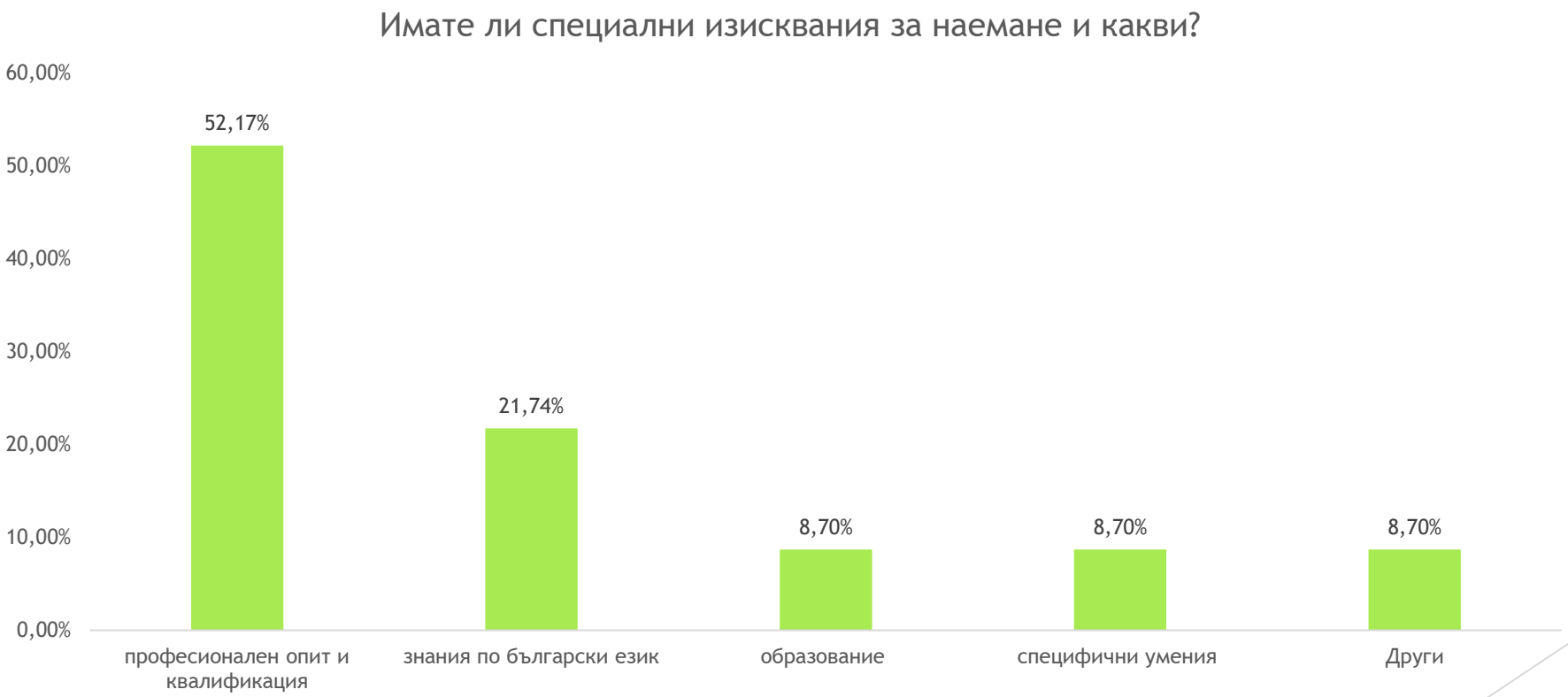
Компаниите изграждат дългосрочни стратегии за развитие, които изискват постоянен персонал, способен да се впише в корпоративната култура и да се развива заедно с организацията.

НАЕМАНЕ НА ГРАЖДАНИ ОТ ТРЕТИ СТРАНИ

- 63,86% от анкетираните посочват, че имат желание да наемат граждани от трети страни

- 56% от тях имат изисквания за наемане на чужди граждани

ИЗИСКВАНИЯ ЗА НАЕМАНЕ НА ГТД



Проект – "Функционално устойчива миграция и интеграция в България" (ФУМИ в България) 812108-73/21.10.2024г. (BG65AMPR001-2.001-0011)

ТЕНДЕНЦИИ

- Професионалният опит и практическата квалификация отново се утвърждават като най-съществения фактор при подбора на кадри.
- Знанията по български език се оказват релевантни в специфични случаи, особено при чуждестранна работна сила.
- Образованието не е водещ фактор – то има значение, но не е решаващо, освен ако не се изисква от закон (например за медицински или технически професии).

Работодателите търсят преди всичко:
Професионална квалификация и реален опит (68,35% / 52,17%)
Личностни качества като отговорност, точност и екипност
Способност за дългосрочна ангажираност (74% търсят постоянен договор)

По-малко значими фактори:
Формално образование (8,7% – 32,91%)
Непълен работен ден или сезонна заетост
Специфични знания (като чужди езици), освен ако работата го изисква

ИНФОРМАЦИЯ ЗА НАЕМАНЕ

- 46,43% от компаниите не разполагат с достатъчна информация за необходимите документи и процедури за наемане на гражданин на друга държава.
- почти 31% имат частична информация
- само 22,62% имат достатъчно данни.

Проект – "Функционално устойчива миграция и интеграция в България" (ФУМИ в България) 812108-73/21.10.2024г. (BG65AMPR001-2.001-0011)

НУЖДА ОТ ИНФОРМАЦИЯ ЗА

Процедурите за наемане и законови изисквания
• Какви са изискванията към работодател и работещ?
• Законови изисквания и ограничения, администриране
• Как се осъществява наемането?
• Връзката с НАП и кога и как се получава служебен номер на чужденеца
• да се изясни и оповести алгоритъм / централизирана и опростена информация съгласно законите в Р. България/ за наемане на граждани оттрети страни както и ангажирани структури от държавния апарат и информационни центрове за специфични случаи
• цялостно консултиране по наемане
• данъчни стимули - относно процедурите за законно наемане
Документите и процесите за легализиране и удостоверяване:
• Как се легализират най-ускорено удостоверения за образование - Стъпки, документи, цялостен процес.

ОПИТ В НАЕМАНЕТО НА ЧУЖДЕНЦИ

Позициите на, които са наемали чужденци:

- 60% **Ръчен труд и работа с по-ниска квалификация** - общи работници, работници производство, работници без квалификация, но с умения и опит, готвачи, оператори на машинни
- 33% **Специализирани професионални услуги -** лекари по дентална медицина и дентални асистенти, водолази, анализатори, дилъри, шофьори, специалисти за инсталиране и настройване на машини.
- 7% **Мениджмънт и управленски състав -** среден мениджърски състав

Проект - "Функционално устойчива миграция и интеграция в България" (ФУМИ в България) 812108-73/21.10.2024г. (BG65AMPR001-2.001-0011)

ПОЛОЖИТЕЛЕН / ОТРИЦАТЕЛЕН ОПИТ

Проект – "Функционално устойчива миграция и интеграция в България" (ФУМИ в България) 812108-73/21.10.2024г. (BG65AMPR001-2.001-0011)

ПРЕПОРЪКИ

ВЪЗМОЖНОСТИ

ПРЕЧКИ

Проект - "Функционално устойчива миграция и интеграция в България" (ФУМИ в България)
812108-73/21.10.2024г. (BG65AMPR001-2.001-0011)

Съфинансирано от Европейския съюз

БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕТО!

Проект – "Функционално устойчива миграция и интеграция в България" (ФУМИ в България)

812108-73/21.10.2024г. (BG65AMPR001-2.001-0011)