



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Иск. № 300
дата 11 MAY 2022

ДО

Г-Н АСЕН ВАСИЛЕВ –
ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-
ПРЕДСЕДАТЕЛ ПО
ЕВРОФОНДОВЕТЕ

И

МИНИСТЪР НА ФИНАНСИТЕ

И

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ЗА
ТРИСТРАННО
СЪТРУДНИЧЕСТВО

СТ А Н О В И Щ Е

на БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

ОТНОСНО: ЗАКОНОПРОЕКТ ЗА ДОПЪЛНЕНИЕ НА ЗАКОНА ЗА
ЛЕЧЕБНИТЕ ЗАВЕДЕНИЯ, ВНЕСЕН ОТ ДЕСИСЛАВА
АТАНАСОВА И ГРУПА НАРОДНИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ

УВАЖАЕМИ Г-Н ВАСИЛЕВ,

Българската търговско-промишлена палата (БТПП), след като разгледа представения Законопроект за допълнение на Закона за лечебните заведения, внесен от Десислава Атанасова и група народни представители, изразява следната позиция:

На първо място, за БТПП е важно, медицинският персонал, като изпълняващ ролята на най-хуманната професия, да получава адекватни възнаграждения, които да стимулират работещите в сектора.

Според Палатата, обаче е необходимо тези възнаграждения да отразяват реалната ситуация на пазара на труда, да съответстват на Конвенция 131 на МОТ, както и да обхващат целия кръг от медицински персонал, а не само три категории, защото това поставя под напрежение отделни съставни части на системата на здравеопазването. За нас е недопустимо в нормативен акт да се вписват минимални възнаграждения за определени групи, а не да се определят чрез преговори, записани в колективен трудов договор. По този начин се създава прецедент - в закона да се залагат минимални възнаграждения, за определени професии, като подобна практика ще се използва и от браншови организации в други сектори.

БТПП разбира и е загрижена като организация за проблемите в сектора и е готова на диалог за идентифициране на проблемите и подобряване цялостната система на здравеопазването, както за заетите в нея, така и за качеството на предоставяните услуги за гражданите и потребителите на такива, каквито са и работниците в предприятията.

Считаме че е необходимо да се извърши цялостна реформа в сектор здравеопазване, която да включва и методика, отразяваща кариерното развитие на заетите, учене и квалификация през целия живот, мобилност, връзка с образованието и други, чрез която да се задържат и стимулират работещите.

В предложения законопроект е позитивно, че е представена оценка на въздействието, но в нея няма включени разчети за разходите, които ще трябва да бъдат направени от бюджета. Още повече, не е ясно на база на какви показатели са определени трите минимални възнаграждения. Това поставя под натиск заетите, защото на практика може да се получат изкривявания, като голяма част от тях да получават еднакво минамално възнаграждение, което не отразява техните професионални умения и качества.

С оглед на гореизложеното, БТПП не подкрепя Законопроект за допълнение на Закона за лечебните заведения, внесен от Десислава Атанасова и група народни представители.

С уважение,

Цветан Симеонов
Председател на УС на БТПП

