



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Иск. N 309
Дата 13 MAY 2022

ДО
Г-Н АСЕН ВАСИЛЕВ
ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-
ПРЕДСЕДАТЕЛ ПО
ЕВРОФОНДОВЕТЕ
И
МИНИСТЪР НА ФИНАНСИТЕ
И
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАЦИОНАЛНИЯ
СЪВЕТ ПО ТРИСТРАННО
СЪТРУДНИЧЕСТВО

С Т А Н О В И Щ Е

ОТ

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Относно: Проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда, внесен от министъра на труда и социалната политика.

УВАЖАЕМИ Г-Н ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,

Българска търговско-промишлена палата (БТПП), след като се запозна с предложените изменения и допълнения в Кодекса на труда, във връзка с приемането на Директива 2019/1152/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 година за прозрачни и предвидими условия на труд в Европейския съюз (Директива 2019/1152/ЕС), с която е отменена и Директива 91/533/ЕИО и Директива 2019/1158/ЕС на Европейския парламент и на Съвета

от 20 юни 2019 година относно равновесието между професионалния и личния живот на родителите и лицата, полагащи грижи, и за отмяна на Директива 2010/18/ЕС на Съвета (Директива 2019/1158/ЕС) изразява следното становище:

БТПП подкрепя изменението на Кодекса на труда, тъй като същото произтича от задължението на Република България като страна - членка да приведе националния закон в съответствие с правото на Европейския съюз.

Въпреки подкрепата, която изразяваме БТПП има няколко принципни бележки по конкретни текстове на предложеното изменение:

По отношение на §5 и по конкретно промените в т. 6 и т. 7 на чл. 127, ал.1, с които се задължава работодателят, да дава информация за прекратяването на трудовия договор и информация за обучения от КТ, Палатата поддържа своето становище, че същите са ненужни, натоварващи и излишни. В директивата няма изискване тази информация да е индивидуална, а само да е общодостъпна и безплатна, поради което не виждаме причини тя да не бъде предоставена и по електронен път или на публично достъпно място в организациите на работодателите.

По отношение на §11 и §12 от Законопроекта, с който в Преходните и заключителните разпоредби се правят изменения в кодекса на социалното осигуряване БТПП, счита че това изменение трябва да е обект на отделно разглеждане. Продължаваме да наблюдаваме практиката с един нормативен акт да се правят изменения в друг, което е неправилно.

Предлаганите промени ще окажат ефект и бюджета на общественото осигуряване, поради което считаме за необосновано предложението да е придружено от финансови разчети.

Във връзка с гореизложеното Българска търговско-промишлена палата подкрепя посочения по-горе законопроект за изменение на Кодекса на труда.

С уважение,

Цветан Симеонов
Председател на УС на БТПП

